

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Маланичева Наталья Николаевна
 Должность: директор филиала
 Дата подписания: 22.01.2024 11:05:27
 Уникальный программный ключ:
 94732c3d953a82d495dccc3155d5c573883fedd18

Аннотация к рабочей программе по дисциплине «Кадровая безопасность»

1.1. Цели и задачи дисциплины

Целями освоения учебной дисциплины «Кадровая безопасность» является:

- формирование у обучающихся компетенций в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта;
- приобретение ими основ знаний в сфере кадрового менеджмента и менеджмента безопасности;
- формирование практических навыков разработки и реализации управленческих решений в области противодействия угрозам безопасности по кадровому направлению деятельности организации;
- ознакомление с современными подходами к организации системы кадровой безопасности;
- рассмотрение теоретических вопросов кадровой безопасности в организации;
- приобретение необходимых навыков для обеспечения в организации безопасности на всех этапах работы с персоналом и овладение практическими навыками оценки угроз и методами защиты информации.

Задачи дисциплины:

- сформировать знания в области кадровой безопасности;
- сформировать умения разрабатывать мероприятия по нейтрализации угроз кадровой безопасности.

1.2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

Компетенции и индикаторы, формируемые в процессе изучения дисциплины	Планируемые результаты освоения дисциплины
УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	
УК-3.3. Определяет факторы и риски угроз кадровой безопасности	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - виды угроз кадровой безопасности; - риски и факторы кадровой безопасности; - стратегию реализации кадровой безопасности на предприятии <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализировать виды угроз кадровой безопасности; - анализировать риски и факторы кадровой безопасности; - обосновывать выбор стратегии реализации кадровой безопасности <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками нейтрализации угроз кадровой безопасности; - навыками оценки рисков и факторов кадровой безопасности; - навыками разработки и реализации стратегии реализации кадровой безопасности на предприятии

2. Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Учебная дисциплина «Кадровая безопасность» относится к части,

формируемой участниками образовательных отношений Блока 1 «Дисциплины (модули)», Модуль «Экономическая безопасность на микро- и макроуровне» и является обязательной для обучения.

3. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах

- 144 часа;
- 4 з.е.

4. Содержание дисциплины (модуля)

Кадровая безопасность организации как объект управления. Угрозы кадровой безопасности. Система управления кадровой безопасностью в современной организации. Лояльность как элемент кадровой безопасности. Методы управления кадровой безопасностью. Противодействие угрозам безопасности персонала организации. Инсайдерские угрозы

5. Формы контроля

- Форма текущего контроля – дискуссия
- Форма промежуточной аттестации – экзамен и контрольная работа

6. Перечень информационных технологий, программного обеспечения и информационных справочных систем, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине

Для демонстрации презентаций используется программное обеспечение Microsoft Office (PowerPoint).

Для проведения диагностики статистических показателей и для работы с электронными таблицами используется программное обеспечение Microsoft Office (Excel).

Для проведения текущей аттестации - тестограф GogleForm, Moodle.

Для проведения промежуточной аттестации – система Moodle.

Профессиональные базы данных, используемые для изучения дисциплины (свободный доступ)

1. База открытых данных Минтруда <https://mintrud.gov.ru/opendata>
2. База данных «Информирование граждан и работодателей о положении на рынке труда» Минтруда <https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/inform>

7. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Учебная аудитория для проведения учебных занятий, предусмотренных программой специалитета (проведение занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации) - кабинет «Экономики», аудитория № 602. Специализированная мебель: столы ученические - 23 шт., стулья ученические - 46 шт., доска настенная (маркерная) - 1 шт., стол преподавателя - 1 шт., стул преподавателя - 1 шт. Технические средства обучения, служащие для представления учебной информации большой аудитории: переносной экран, переносной проектор, ноутбук. Учебно-наглядные пособия, обеспечивающие тематические иллюстрации, соответствующие программе учебной дисциплины - комплект плакатов и презентаций (хранится на кафедре).