

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Маланичева Наталья Николаевна  
Должность: директор филиала  
Дата подписания: 08.09.2017 12:51:00  
Уникальный программный ключ:  
94732c3d953a82d495dcc3155d5c573883fedd18

## **Аннотация к рабочей программе по дисциплине Б1.В.ДВ.07.01 Мотивация и стимулирование трудовой деятельности**

### **1.1. Цели и задачи дисциплины**

Целями освоения учебной дисциплины (модуля) «Мотивация и стимулирование трудовой деятельности» являются формирование теоретической ориентации обучающихся в области побуждения человека к труду, управления трудом и практической подготовки к управлению персоналом на основе знания современных форм, методов и механизмов мотивации и стимулирования.

Задачами дисциплины являются:

- изучение базовых принципов и основ формирования системы мотивации– и стимулирования персонала, в том числе оплаты труда, а также выработка умений применения их на практике;
- изучение порядка применения дисциплинарных– взысканий;
- изучение основ подготовки, организации и проведения исследований– удовлетворенности персонала работой в организации;
- формирование – способности применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации.

### **1.2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)**

#### **ПК-1**

владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.

**В результате освоения дисциплины студент должен:**

#### **Знать:**

- теории мотивации;
- виды мотивации;
- методы стимулирования сотрудников.

#### **Уметь:**

- применять теории мотивации;
- применять виды мотивации;
- применять методы стимулирования сотрудников.

#### **Владеть:**

- теориями мотивации;
- видами мотивации;
- методами стимулирования сотрудников.

### **2. Место дисциплины в структуре образовательной программы**

Учебная дисциплина «Мотивация и стимулирование трудовой деятельности» относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» и является дисципли-

плиной по выбору.

### **3.Общая трудоемкость дисциплины**

Общая трудоемкость дисциплины:

- часов-180
- зачетных единиц-5

### **4. Содержание дисциплины (модуля)**

Система трудовой мотивации: сущность, структура, основные категории.

Корпоративная система мотивации, факторы ее формирования. Система управления персоналом как средство реализации корпоративной системы мотивации. Мотивационное значение организации труда. Мотивационное значение развития персонала. Мотивационное значение оценки персонала. Мотивационное значение системы вознаграждений.

### **5. Формы контроля**

Формы текущего контроля – опрос, дискуссия

Формы промежуточной аттестации: зачет с оценкой -1

### **6. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины**

1. Электронные библиотечные системы
2. Официальный сайт филиала
3. Поисковые системы «Яндекс», «Google» для доступа к тематическим информационным ресурсам.

### **7. Перечень информационных технологий, программного обеспечения и информационных справочных систем, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине**

Программное обеспечение для проведения лекций, демонстрации презентаций: Microsoft Office 2003 и выше.

### **8. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине**

Для осуществления образовательного процесса по дисциплине используется аудитория для проведения занятий лекционного и семинарского типа, которые соответствуют требованиям охраны труда и пожарной безопасности по освещенности, количеству рабочих (посадочных) мест студентов. Аудитория оснащена необходимым оборудованием, обеспечивающим проведение предусмотренных учебным планом занятий по дисциплине. Освещенность рабочих мест соответствует действующим СНиПам.