

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Маланичева Наталья Николаевна
Должность: директор филиала
Дата подписания: 08.09.2022 15:30:38
Уникальный программный ключ:
94732c3d953a82d495dcc3155d5c573883fedd18

Аннотация к рабочей программе по дисциплине Б1.В.03 Управление человеческими ресурсами

1.1. Цели и задачи дисциплины

Цель преподавания дисциплины «Управление человеческими ресурсами» является знакомство студентов с современными теоретическими и практическими подходами к управлению персоналом предприятий и организаций. В связи с этим персонал рассматривается как один из основных факторов конкурентоспособности организации. Курсом предусмотрено изучение эволюция теории и практики управления персоналом. Особое внимание уделяется анализу деятельности службы управления персоналом организации как отдельного и самостоятельного функционального подразделения. Кроме того, значительное внимание при изучении курса уделяется таким проблемам, как: планирование человеческих ресурсов; отбор и найм персонала; адаптация, обучение и развитие человеческих ресурсов; использование персонала и оценка его деятельности; вознаграждение и высвобождение персонала.

Задачей дисциплины является формирование у учащихся системы знаний и аналитических умений по основным направлениям и формам работы с человеческими ресурсами, выработка комплексного подхода к решению многочисленных практических задач, стоящих перед современными организациями в сфере управления персоналом.

1.2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

ПК-2

владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.

В результате освоения дисциплины студент должен:

Знать:

- методы управления человеческим ресурсами,
- способы управления человеческим ресурсами,
- технологии управления человеческими ресурсами.

Уметь:

- применять методы управления человеческим ресурсами,
- применять способы управления человеческим ресурсами,
- разрабатывать и применять технологии управления человеческими ресурсами.

Владеть:

- методами управления человеческим ресурсами,
- способами управления человеческим ресурсами,
- технологиями управления человеческими ресурсами.

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Учебная дисциплина «Управление человеческими ресурсами» относится к вариативной части цикла Б1. «Дисциплины (модули)» и является обязательной для изучения.

3.Общая трудоемкость дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины:

- часов-144
- зачетных единиц-4

4. Содержание дисциплины (модуля)

Управление человеческими ресурсами как фактор эффективного менеджмента. Профессиональный отбор и развитие человеческих ресурсов в организации. Совершенствование управления человеческими ресурсами.

5. Формы контроля

Формы текущего контроля – опрос, дискуссия

Формы промежуточной аттестации: зачет с оценкой -1, курсовая работа -1

6. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины

1. Электронные библиотечные системы
2. Официальный сайт филиала
3. Поисковые системы «Яндекс», «Google» для доступа к тематическим информационным ресурсам.

7. Перечень информационных технологий, программного обеспечения и информационных справочных систем, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине

Программное обеспечение для проведения лекций, демонстрации презентаций: Microsoft Office 2003 и выше.

8. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Для осуществления образовательного процесса по дисциплине используется аудитория для проведения занятий лекционного и семинарского типа, которые соответствуют требованиям охраны труда и пожарной безопасности по освещенности, количеству рабочих (посадочных) мест студентов. Аудитория оснащена необходимым оборудованием, обеспечивающим проведение предусмотренных учебным планом занятий по дисциплине. Освещенность рабочих мест соответствует действующим СНиПам.