

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Малов Александр Владимирович
 Должность: директор филиала
 Дата подписания: 01.07.2025 09:37:12
 Уникальный программный ключ:
 94732c3d953a82d495dcc3155d5c573883fedd18

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ПРИВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»
НИПС-филиал ПривГУПС

МОДУЛЬ "ЭКОНОМИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ НА МИКРО- И МАКРОУРОВНЕ"

Кадровая безопасность

рабочая программа дисциплины (модуля)

Специальность 38.05.01 Экономическая безопасность
 Специализация Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности
 Квалификация **Экономист**
 Форма обучения **очная**
 Общая трудоемкость **4 ЗЕТ**

Виды контроля в семестрах:
 экзамены 9

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	9 (5.1)		Итого	
Неделя	16,7			
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Лекции	32	32	32	32
Практические	32	32	32	32
Конт. ч. на аттест. в период ЭС	2,3	2,3	2,3	2,3
В том числе в форме практ.подготовки	32	32	32	32
Итого ауд.	64	64	64	64
Контактная работа	66,3	66,3	66,3	66,3
Сам. работа	53	53	53	53
Часы на контроль	24,7	24,7	24,7	24,7
Итого	144	144	144	144

Программу составил(и):

к.э.н., доцент, Яшкова Н.В.

Рабочая программа дисциплины

Кадровая безопасность

разработана в соответствии с ФГОС ВО:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - специалитет по специальности 38.05.01 Экономическая безопасность (приказ Минобрнауки России от 14.04.2021 г. № 293)

составлена на основании учебного плана: 38.05.01-25-1-ЭБп-НИПС.pli.plx

Специальность 38.05.01 Экономическая безопасность Направленность (профиль) Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Общеобразовательные и профессиональные дисциплины

И.о. зав. кафедрой к.с.н. Чистяков В.А.

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	
1.1	приобретение ими основ знаний в сфере кадрового менеджмента и менеджмента безопасности, формирование практических навыков разработки и реализации управленческих решений в области противодействия угрозам безопасности по кадровому направлению деятельности организации, ознакомление с современными подходами к организации системы кадровой безопасности, а также рассмотрение теоретических вопросов кадровой безопасности в организации; приобретение необходимых навыков для обеспечения в организации безопасности на всех этапах работы с персоналом и овладение практическими навыками оценки угроз и методами защиты информации

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ	
Цикл (раздел) ОП:	Б1.В.03.08

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	
ПК 6 Способен проводить проверки соблюдения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции	
ПК 6.1 Проводит проверку с целью предупреждения коррупционных правонарушений в организации	

В результате освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен

3.1 Знать:	
3.1.1	- виды угроз кадровой безопасности;
3.1.2	- риски и факторы кадровой безопасности;
3.1.3	- стратегию реализации кадровой безопасности на предприятии;
3.1.4	- методы диагностики кадровой безопасности;
3.1.5	- индикаторы кадровой безопасности;
3.2 Уметь:	
3.2.1	- анализировать виды угроз кадровой безопасности;
3.2.2	- анализировать риски и факторы кадровой безопасности;
3.2.3	- обосновывать выбор стратегии реализации кадровой безопасности;
3.2.4	- применять методы диагностики кадровой безопасности;
3.2.5	- рассчитывать и анализировать индикаторы кадровой безопасности;
3.3 Владеть:	
3.3.1	- навыками нейтрализации угроз кадровой безопасности;
3.3.2	- навыками оценки рисков и факторов кадровой безопасности;
3.3.3	- навыками разработки и реализации стратегии реализации кадровой безопасности на предприятии;
3.3.4	- методами диагностики кадровой безопасности;
3.3.5	- навыками анализа индикаторов кадровой безопасности;

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Примечание
	Раздел 1. Кадровая безопасность организации как объект управления			
1.1	Понятие и задачи кадровой безопасности. Субъекты и объекты кадровой безопасности /Лек/	9	2	
1.2	Направления кадровой безопасности. Факторы кадровой безопасности. /Лек/	9	5	
1.3	Отраслевая специфика обеспечения кадровой безопасности организаций и дополнительные особенности ее в современной России /Ср/	9	5	
1.4	Подготовка к лекциям /Ср/	9	5	
1.5	Оценка факторов кадровой безопасности /Пр/	9	5	Практическая подготовка
	Раздел 2. Угрозы кадровой безопасности			
2.1	Классификация угроз кадровой безопасности. Внешние и внутренние угрозы кадровой безопасности /Лек/	9	5	
2.2	Оценка угроз кадровой безопасности /Пр/	9	6	Практическая подготовка

2.3	Субъектно-объектные отношения кадровой безопасности. Факторы, провоцирующие возникновения угроз кадровой безопасности /Ср/	9	5	
2.4	Подготовка к лекциям /Ср/	9	2	
	Раздел 3. Система управления кадровой безопасностью в современной			
3.1	Стратегия управления кадровой безопасностью. Процесс управления кадровой безопасностью. /Лек/	9	2	
3.2	Методы противодействия угрозам кадровой безопасности работодателя. Оценка эффективности управления кадровой безопасностью /Лек/	9	3	
3.3	Оценка эффективности управления кадровой безопасности /Пр/	9	6	Практическая подготовка
3.4	Подготовка к практическим занятиям /Ср/	9	3	
	Раздел 4. Лояльность как элемент кадровой безопасности			
4.1	Сущность лояльности. Уровни лояльности. /Лек/	9	2	
4.2	Факторы лояльности. Признаки нелояльного поведения сотрудников /Лек/	9	3	
4.3	Оценка лояльности /Пр/	9	5	Практическая подготовка
4.4	Факторы, способствующие возникновению лояльности персонала. Оценка и проверка лояльности. Составляющие лояльности /Ср/	9	10	
	Раздел 5. Методы управления кадровой безопасностью			
5.1	Правовые требования к построению процессов отбора и подбора персонала. Научно-методические принципы подбора персонала. /Лек/	9	2	
5.2	Методы поиска сотрудников. Методы кадровой безопасности при найме сотрудников. /Лек/	9	3	
5.3	оценка методов отбора персонала с позиции кадровой безопасности /Пр/	9	6	Практическая подготовка
5.4	Применение специализированных методик при подборе персонала. Управление конфликтами. Управление кадровым резервом /Ср/	9	9	
5.5	Подготовка к практическим занятиям /Ср/	9	2	
	Раздел 6. Инсайдерские угрозы			
6.1	Инсайдеры и их виды. наиболее распространенные типы инсайдеров. /Лек/	9	3	
6.2	Методы выявления инсайдеров /Лек/	9	2	
6.3	Нейтрализация инсайдерских угроз /Пр/	9	4	Практическая подготовка
6.4	Нейтрализация инсайдерских угроз /Ср/	9	10	
6.5	Подготовка к лекциям /Ср/	9	2	
	Раздел 7. Контактные часы на аттестацию			
7.1	Экзамен /КЭ/	9	2,3	
5. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ				
Оценочные материалы для проведения промежуточной аттестации обучающихся приведены в приложении к рабочей программе дисциплины. Формы и виды текущего контроля по дисциплине (модулю), виды заданий, критерии их оценивания, распределение баллов по видам текущего контроля разрабатываются преподавателем дисциплины с учетом ее специфики и доводятся до сведения обучающихся на первом учебном занятии. Текущий контроль успеваемости осуществляется преподавателем дисциплины (модуля) в рамках контактной работы и самостоятельной работы обучающихся. Для фиксирования результатов текущего контроля может использоваться ЭИОС.				

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
6.1. Рекомендуемая литература				
6.1.1. Основная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательс тво, год	Эл. адрес
Л1.1	Каширская Л.В., Гордеева О.Г.	Аудит персонала и кадровой безопасности: Учебник	Москва: КноРус, 2025	https://book.ru/book/957446
Л1.2	Духновский С. В.	Кадровая безопасность организации: учебник и практикум для вузов	Москва: Юрайт, 2025	https://urait.ru/bcode/565320
6.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательс тво, год	Эл. адрес
Л2.1	Белый Е.М., Пустынникова Е.В., Байгулова А.А., Бакальская Е.В., Зими́на Л.Ю., Романова И.Б., Сковиков А.Г., Белый Е.М.	Экономическая безопасность организации: Учебник	Москва: КноРус, 2022	https://book.ru/book/942102
6.2 Информационные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю)				
6.2.1 Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения				
6.2.1.1	Microsoft Office			
6.2.2 Перечень профессиональных баз данных и информационных справочных систем				
6.2.2.1	научная электронная библиотека – Elibrary (сквозные технологии Big Data) - https://www.elibrary			
6.2.2.2	официальный сайт Федеральной службы статистики (цифровые технологии) - https://rosstat.gov.ru/			
6.2.2.3	ЭБС ЮРАЙТ https://urait.ru/			
6.2.2.4	Электронная библиотека Учебно-методического центра по образованию на железнодорожном транспорте (ЭБ УМЦ ЖДТ) https://umczdt.ru/			
6.2.2.5	ЭБС BOOK.RU https://book.ru/			
6.2.2.6	ЭИОС "Moodle" http://moodle.nnsamgups.ru/moodle/			
6.2.2.7	Информационная справочная система "Консультант Плюс" http://www.consultant.ru			
7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
7.1	Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, укомплектованные специализированной мебелью и техническими средствами обучения: мультимедийное оборудование для предоставления учебной информации большой аудитории и/или звукоусиливающее оборудование (стационарное или переносное).			
7.2	Учебные аудитории для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, укомплектованные специализированной мебелью и техническими средствами обучения: мультимедийное оборудование для предоставления учебной информации большой аудитории и/или звукоусиливающее оборудование (стационарное или переносное);			
7.3	учебно-наглядными пособиями, обеспечивающими тематические иллюстрации, соответствующие программе учебной дисциплины - комплект плакатов и презентаций (хранится на кафедре).			
7.4	Помещения для самостоятельной работы, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.			