

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Маланичева Наталья Николаевна
Должность: директор филиала
Дата подписания: 06.12.2024 16:04:20
Уникальный программный ключ:
94732c3d953a82d495dcc3155d5c573883fedd18

Приложение 1
Приложение к ППСЗ
38.02.01 Экономика и бухгалтерский
учет (по отраслям)

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
ОП. 01 Экономика организации**

для специальности

38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

*Базовая подготовка
среднего профессионального образования*

2024

Содержание

1. Паспорт комплекта контрольно-оценочных средств.
2. Результаты освоения учебной дисциплины, подлежащие проверке.
3. Оценка освоения учебной дисциплины:
 - 3.1 Формы и методы оценивания.
 - 3.2 Кодификатор оценочных средств.
4. Задания для оценки освоения дисциплины.

1. Паспорт комплекта контрольно-оценочных средств

В результате освоения учебной дисциплины ОП.01 «**Экономика организации**» обучающийся должен обладать предусмотренными ФГОС по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) следующими знаниями, умениями, которые формируют профессиональные компетенции, и общими компетенциями, а также личностными результатами, осваиваемыми в рамках программы воспитания:

У1 - определять организационно-правовые формы организаций;

У2 - находить и использовать необходимую экономическую информацию;

У3 - определять состав материальных, трудовых и финансовых ресурсов организации;

У4 - заполнять первичные документы по экономической деятельности организации;

У5 - рассчитывать по принятой методике основные технико-экономические показатели деятельности организации;

У6 - применять профессиональные документы на русском и иностранном языке.

З1- сущность организации как основного звена экономики отраслей;

З2 - основные принципы построения экономической системы организации;

З3 - принципы и методы управления основными и оборотными средствами;

З4 - методы оценки эффективности их использования;

З5- организацию производственного и технологического процессов;

З6- состав материальных, трудовых и финансовых ресурсов организации, показатели их эффективного использования;

З7 - способы экономии ресурсов, в том числе основные энергосберегающие технологии;

З8 - механизмы ценообразования;

З9 - формы оплаты труда;

З10- основные технико-экономические показатели деятельности организации и методику их расчета.

ОК 01 Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам.

ОК 02 Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации, и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности.

ОК 03 Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях

ОК 04 Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде.

ОК 05 Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста

ОК 09 Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках.

ПК 2.2 Выполнять поручения руководства в составе комиссии по инвентаризации активов в местах их хранения;

ПК 2.5 Проводить процедуры инвентаризации финансовых обязательств организации.

ЛР 13 Готовность обучающегося соответствовать ожиданиям работодателей: ответственный сотрудник, дисциплинированный, трудолюбивый, нацеленный на достижение поставленных задач, эффективно взаимодействующий с членами команды, сотрудничающий с другими людьми, проектно мыслящий.

ЛР 14 Приобретение обучающимся навыка оценки информации в цифровой среде, ее достоверность, способности строить логические умозаключения на основании поступающей информации и данных.

ЛР 19 Уважительные отношения обучающихся к результатам собственного и чужого труда.

ЛР 21 Приобретение обучающимися опыта личной ответственности за развитие группы обучающихся.

ЛР 22 Приобретение навыков общения и самоуправления.

ЛР 25 Способный к генерированию, осмыслению и доведению до конечной реализации предлагаемых инноваций.

ЛР 26 Демонстрирующий клиентоориентированный подход в работе с будущими и действующими сотрудниками компании и непосредственными потребителями услуг (клиентами компании).

ЛР 27 Проявляющий способности к непрерывному развитию в области профессиональных компетенций и междисциплинарных знаний.

ЛР 28 Принимающий и исполняющий стандарты антикоррупционного поведения.

ЛР 29 Понимающий сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявляющий к ней устойчивый интерес.

ЛР 30 Осуществляющий поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения различных задач, профессионального и личностного развития.

ЛР 31 Умеющий эффективно работать в коллективе, общаться с коллегами, руководством, потребителями.

Компетенции, формируемые в процессе изучения дисциплины	Требования для освоения дисциплины
<p>ОК 1. Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам;</p>	<p>Знать:</p> <p>З1 способы решения задач в экономике организации;</p> <p>З2 роль экономики организации в жизни человека и общества;</p>
	<p>Уметь:</p> <p>У1 ориентироваться в способах решения задач по экономике организации;</p> <p>У2 определить значение экономики организации для формирования личности, гражданской позиции и профессиональных навыков;</p>
<p>ОК 2. Осуществлять поиск, анализ и интерпретацию информации, необходимой для выполнения задач профессиональной деятельности;</p>	<p>Знать:</p> <p>З1 способы поиска, анализа и интерпретации информации по основам экономики организации для выполнения задач профессиональной деятельности</p>
	<p>Уметь:</p> <p>У1 осуществлять поиск, анализ и интерпретацию информации по основам экономики организации для выполнения задач профессиональной деятельности</p>
<p>ОК 3. Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие;</p>	<p>Знать:</p> <p>З1 способы планирования и реализации собственного профессионального и личностного развития;</p> <p>З2 методы планирования и реализации собственного профессионального и личностного развития;</p>
	<p>Уметь:</p> <p>У1 планировать и реализовывать свое собственное профессиональное и личностное</p>

	<p>развитие;</p> <p>У2 определить соотношение для жизни человека свободы и ответственности, материальных и духовных ценностей;</p> <p>У3 сформулировать представление об истине и смысле жизни.</p>
<p>ОК 4. Работать в коллективе и команде, эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами;</p>	<p>Знать:</p> <p>З1 основы работы в команде при решении задач по основам экономики организации</p> <p>З2 способы эффективного общения с коллегами, руководством, клиентами \ потребителями</p> <p>Уметь:</p> <p>У1 работать в команде при решении задач по основам экономики организации</p> <p>У2 владеть способами эффективного общения с коллегами, руководством, клиентами \ потребителями;</p>
<p>ОК 5. Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста;</p>	<p>Знать:</p> <p>З1 языковые, коммуникативные, этические нормы современного русского языка и культуры речи в профессиональном общении; знать основы теории устной и письменной коммуникации в различных сферах общения;</p> <p>З2 о социальных и этических проблемах, связанных с развитием и использованием достижений науки, техники и технологий.</p> <p>Уметь:</p> <p>У1 Использовать языковые, коммуникативные, этические нормы современного русского языка и культуры речи в профессиональном общении; знать основы теории устной и письменной коммуникации в различных сферах общения;</p>

	У2 излагать информацию в электронном виде, в частности в виде презентации
ОК 9. Использовать информационные технологии в профессиональной деятельности;	Знать: З1 основные понятия информационных технологий З2 состав, функции и возможности использования информационных и телекоммуникационных технологий в профессиональной деятельности;
	Уметь: У1 использовать технологии сбора, размещения, хранения, накопления, преобразования и передачи данных в профессионально ориентированных информационных системах; У2 использовать в профессиональной деятельности различные виды программного обеспечения, в т.ч. специального;
ОК 10. Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках.	Знать: З1 иностранный язык делового общения: З2 правила ведения деловой переписки, особенности стиля и языка деловых писем.
	Уметь: У1 уметь читать оригинальную литературу по избранной специальности; У2 принимать участие в научных конференциях и семинарах, дискуссиях и обсуждениях вопросов, связанных с профессиональной деятельностью;
ОК 11. Использовать знания по финансовой грамотности, планировать предпринимательскую	Знать: З1 сущность, основные виды и функции экономики организации; З2 понятийно-терминологический аппарат

<p>деятельность профессиональной сфере.</p>	<p>В экономики организации; З3 современное законодательство, нормативные документы, регулирующие экономику организации;</p> <p>Уметь: У1 применять основные виды и функции экономики организации; У2 применять современное законодательство, нормативные документы, регулирующие экономику организации;</p>
<p>ПК 2.2 Выполнять поручения руководства в составе комиссии по инвентаризации активов в местах их хранения;</p>	<p>Знать: З1 -как определять цели и периодичность проведения инвентаризации; З2 -как руководствоваться нормативными документами, регулирующими порядок проведения инвентаризации имущества; З3 -пользоваться специальной терминологией при проведении инвентаризации имущества;</p> <p>Уметь: У1 -определять цели и периодичность проведения инвентаризации; У2 -руководствоваться нормативными документами, регулирующими порядок проведения инвентаризации имущества; У3 -пользоваться специальной терминологией при проведении инвентаризации имущества;</p>
<p>ПК 2.5 Проводить процедуры инвентаризации финансовых обязательств организации;</p>	<p>Знать: З1 как определять цели и периодичность проведения инвентаризации; З2 как руководствоваться нормативными документами, регулирующими порядок проведения инвентаризации имущества; З3 пользоваться специальной терминологией при проведении инвентаризации имущества; З4 как проводить процедуры инвентаризации финансовых обязательств организации</p>

	<p>Уметь:</p> <p>У1 определять цели и периодичность проведения инвентаризации;</p> <p>У2 руководствоваться нормативными документами, регулирующими порядок проведения инвентаризации имущества;</p> <p>У3 пользоваться специальной терминологией при проведении инвентаризации имущества;</p> <p>У4 проводить процедуры инвентаризации финансовых обязательств организации</p>
--	---

2. Результаты освоения учебного предмета, подлежащие проверке

2.1 В результате аттестации по учебному предмету осуществляется комплексная проверка следующих умений и знаний, а также динамика формирования общих, профессиональных компетенций и личностных результатов в рамках программы воспитания:

Результаты обучения (У,З, ОК/ПК, ЛР)	Показатели оценки результатов	Форма и методы контроля и оценки результатов обучения
Уметь:		
-У1 - определять организационно-правовые формы организаций;	<ul style="list-style-type: none"> - определять отличительные особенности коммерческих организаций; - определять отличительные особенности хозяйственных товариществ; -определять отличительные особенности полных товариществ; -определять отличительные особенности товариществ на вере; -определять отличительные особенности хозяйственных обществ; - определять отличительные особенности общества с ограниченной ответственностью (ООО); -определять отличительные особенности общества с дополнительной ответственностью (ОДО); -определять отличительные особенности открытого акционерного общества (ОАО); -определять отличительные особенности закрытого акционерного общества (ЗАО); -определять отличительные особенности производственных кооперативов; 	Текущий контроль в виде устного и письменного опроса (индивидуальный и фронтальный опрос), выполнение тестовых заданий, практических работ – решение задач, подготовка презентаций, выполнение письменных проверочных (самостоятельных) работ, выполнение контрольных работ, промежуточная аттестация проводится в форме экзамена, защиты курсового проекта и контрольного опроса.

	<ul style="list-style-type: none"> -определять отличительные особенности унитарных предприятий; -определять отличительные особенности государственного (казенного) предприятия; -определять отличительные особенности муниципального предприятия; -определять отличительные особенности некоммерческой организации; -определять отличительные особенности потребительского кооператива; -определять отличительные особенности различных фондов; -определять отличительные особенности учреждений. 	
<p>- У2 - находить и использовать необходимую экономическую информацию;</p>	<ul style="list-style-type: none"> - находить информацию про бухгалтерский учет и отчетность; - находить информацию про статистический учет и отчетность; - находить информацию про налоговый учет и отчетность; - находить информацию про оперативный учет и отчетность; - находить информацию о выборочных учетных данных. - находить официальные документы: законы, указы президента, постановления кабинета министров, приказы вышестоящих органов управления, акты ревизий и проверок, приказы и распоряжения руководителей предприятия; - находить хозяйственно-правовые документы: договоры, соглашения, решения арбитража и судебных органов, 	<p>Текущий контроль в виде устного и письменного опроса (индивидуальный и фронтальный опрос), выполнение тестовых заданий, практических работ – решение задач, подготовка презентаций, выполнение письменных проверочных (самостоятельных) работ, выполнение контрольных работ, промежуточная аттестация проводится в форме экзамена, защиты курсового проекта и контрольного опроса.</p>

	<p>рекламации;</p> <ul style="list-style-type: none"> - находить решения общих собраний коллектива, совета трудового коллектива предприятия; - находить материалы изучения передового опыта, приобретенные из разных источников информации (радио, телевидение, газеты и т. д.); - находить техническую и технологическую документацию; - находить материалы специальных исследований состояния производства на отдельных рабочих местах (хронометражи, фотографии и т. п.); - систематизировать устную информацию, которая получена во время встреч с членами коллектива или представителями других предприятий. 	
<p>- УЗ - определять состав материальных, трудовых и финансовых ресурсов организации;</p>	<ul style="list-style-type: none"> - определять состав ресурсов и материалов, используемых для упаковки или иной подготовки произведенной или реализованной продукции (включая предпродажную подготовку); - определять состав ресурсов и материалов, используемых на производственные и хозяйственные нужды, связанные с проведением испытаний, контроля, содержанием, эксплуатацией основных средств, и на иные подобные цели; - определять инструменты, приспособления, инвентарь, приборы, лабораторное 	<p>Текущий контроль в виде устного и письменного опроса (индивидуальный и фронтальный опрос), выполнение тестовых заданий, практических работ – решение задач, подготовка презентаций, выполнение письменных проверочных (самостоятельных) работ, выполнение контрольных работ, промежуточная</p>

	<p>оборудование, специальная одежда и другое имущество, если оно не является амортизируемым имуществом;</p> <ul style="list-style-type: none"> - определять комплектующие изделия, подвергающиеся монтажу; - определять состав ресурсов (топливо, вода и энергия всех видов, расходуемые на технологические цели, выработку всех видов энергии, отопление зданий, трансформацию и передачу энергии); - анализировать работы и услуги производственного характера, выполняемые сторонними организациями или индивидуальными предпринимателями, или структурными подразделениями организации. 	<p>аттестация проводится в форме экзамена, защиты курсового проекта и контрольного опроса.</p>
<p>- У4 - заполнять первичные документы по экономической деятельности организации;</p>	<ul style="list-style-type: none"> - договор; - счёт; - бланки строгой отчетности, - кассовый, товарный чек; - накладная; - акт выполненных работ (оказанных услуг); - счет-фактура. 	<p>Текущий контроль в виде устного и письменного опроса (индивидуальный и фронтальный опрос), выполнение тестовых заданий, практических работ – решение задач, подготовка презентаций, выполнение письменных проверочных (самостоятельных) работ, выполнение контрольных работ, промежуточная аттестация проводится в форме экзамена,</p>

		защиты курсового проекта и контрольного опроса.
- У5 - рассчитывать по принятой методике основные технико-экономические показатели деятельности организации;	<ul style="list-style-type: none"> - рассчитывать производственную мощность (ПМ), шт., руб.; - рассчитывать выпуск продукции в натуральном выражении, шт.; - рассчитывать коэффициент использования производственной мощности; - рассчитывать товарную продукцию; - рассчитывать реализованную продукцию (объем продаж продукции), тыс. руб.; - рассчитывать стоимость основных фондов, тыс. руб.; - рассчитывать численность промышленно-производственного персонала (работающих), (ППП), чел.; - рассчитывать производительность труда (ПТ), тыс.руб.; - рассчитывать среднемесячную оплату труда, руб. - рассчитывать анализ труда, его мотивацию, производительность оплаты; - анализ финансовой устойчивости предприятия. 	Текущий контроль в виде устного и письменного опроса (индивидуальный и фронтальный опрос), выполнение тестовых заданий, практических работ – решение задач, подготовка презентаций, выполнение письменных проверочных (самостоятельных) работ, выполнение контрольных работ, промежуточная аттестация проводится в форме экзамена, защиты курсового проекта и контрольного опроса.
-У6 - применять профессиональные документы на русском и иностранном языке.	<ul style="list-style-type: none"> - уметь читать и интерпретировать различные типы договоров; - уметь переводить текст типового договора с английского языка на русский со словарем 	Текущий контроль в виде устного и письменного опроса (индивидуальный и фронтальный опрос), выполнение тестовых заданий, практических работ – решение задач, подготовка

		презентаций, выполнение письменных проверочных (самостоятельных) работ, выполнение контрольных работ, промежуточная аттестация проводится в форме экзамена, защиты курсового проекта и контрольного опроса.
Знать:		
-31- сущность организации как основного звена экономики отраслей;	<ul style="list-style-type: none"> - как на уровне организации решаются основные экономические задачи общества; - как от результатов деятельности организаций зависит социально-экономическое положение регионов и страны в целом; - как организация создает рабочие места, обеспечивая занятость населения; -от какой деятельности организаций зависят качество товаров, услуг, удовлетворение спроса потребителей; - как организации обеспечивают формирование доходов населения, социальное развитие трудовых коллективов, создают условия для обучения, повышения квалификации персонала; - как организации участвуют в формировании региональной инфраструктуры; -как организации через налоговую систему формируют доходную часть федерального 	Текущий контроль в виде устного и письменного опроса (индивидуальный и фронтальный опрос), выполнение тестовых заданий, практических работ – решение задач, подготовка презентаций, выполнение письменных проверочных (самостоятельных) работ, выполнение контрольных работ, промежуточная аттестация проводится в форме экзамена, защиты курсового проекта и контрольного опроса.

	бюджета, бюджетов субъектов РФ и местных бюджетов.	
- 32 - основные принципы построения экономической системы организации;	- правовое регулирование экономической системы организации; - организационные звенья регулирования экономической системы организации; - экономический механизм экономической системы организации.	Текущий контроль в виде устного и письменного опроса (индивидуальный и фронтальный опрос), выполнение тестовых заданий, практических работ – решение задач, подготовка презентаций, выполнение письменных проверочных (самостоятельных) работ, выполнение контрольных работ, промежуточная аттестация проводится в форме экзамена, защиты курсового проекта и контрольного опроса.
- 33 - принципы и методы управления основными и оборотными средствами;	- метод прямого счета; -опытно-лабораторный метод; -аналитический метод; - отчетно-статистический метод; - коэффициентный метод	Текущий контроль в виде устного и письменного опроса (индивидуальный и фронтальный опрос), выполнение тестовых заданий, практических работ – решение задач,

		подготовка презентаций, выполнение письменных проверочных (самостоятельных) работ, выполнение контрольных работ, промежуточная аттестация проводится в форме экзамена, защиты курсового проекта и контрольного опроса.
-34 - методы оценки эффективности их использования;	- формально-логические методы, - общенаучные метод; - специфические методы; - методы изучения документов; - метод социологических исследований управления; - метод тестирования; - метод исследования взаимодействия факторов	Текущий контроль в виде устного и письменного опроса (индивидуальный и фронтальный опрос), выполнение тестовых заданий, практических работ – решение задач, подготовка презентаций, выполнение письменных проверочных (самостоятельных) работ, выполнение контрольных работ, промежуточная аттестация проводится в форме экзамена, защиты курсового проекта и контрольного опроса.
- 35- организацию производственного и технологического	- принцип специализации производственного и технологического процессов;	Текущий контроль в виде устного и письменного

<p>процессов;</p>	<ul style="list-style-type: none"> - принцип непрерывности производственного и технологического процессов; - принцип пропорциональности производственного и технологического процессов - принцип параллельности производственного и технологического процессов. 	<p>опроса (индивидуальный и фронтальный опрос), выполнение тестовых заданий, практических работ – решение задач, подготовка презентаций, выполнение письменных проверочных (самостоятельных) работ, выполнение контрольных работ, промежуточная аттестация проводится в форме экзамена, защиты курсового проекта и контрольного опроса.</p>
<p>-36- состав материальных, трудовых финансовых ресурсов организации, показатели эффективного использования;</p>	<p>и их</p> <ul style="list-style-type: none"> - списочная и явочная численность работников предприятия и его внутренних подразделений, отдельных категорий и групп на определенную дату; - среднесписочная численность работников предприятия и его внутренних подразделений за определенный период; - удельный вес работников отдельных подразделений в общей численности работников предприятия; - темпы роста численности работников предприятия за определенный период; - средний разряд рабочих предприятия; - удельный вес служащих, имеющих высшее или среднее специальное образование в 	<p>Текущий контроль в виде устного и письменного опроса (индивидуальный и фронтальный опрос), выполнение тестовых заданий, практических работ – решение задач, подготовка презентаций, выполнение письменных проверочных (самостоятельных) работ, выполнение контрольных работ, промежуточная аттестация проводится в форме экзамена,</p>

	<p>общей численности служащих и работников предприятия;</p> <ul style="list-style-type: none"> - средний стаж работы по специальности руководителей и специалистов предприятия; - текучести кадров по приему и увольнению работников; - фондовооруженность труда работников и рабочих на предприятии. 	<p>защиты курсового проекта и контрольного опроса.</p>
<p>- 37 - способы экономии ресурсов, в том числе основные энергосберегающие технологии;</p>	<ul style="list-style-type: none"> - как устанавливаются производственно-экономические связи между ведущими отраслями промышленности; - экономия природных ресурсов; - автоматизация производства; - безотходность производства; - закупка сырья; - транспортировка. 	<p>Текущий контроль в виде устного и письменного опроса (индивидуальный и фронтальный опрос), выполнение тестовых заданий, практических работ – решение задач, подготовка презентаций, выполнение письменных проверочных (самостоятельных) работ, выполнение контрольных работ, промежуточная аттестация проводится в форме экзамена, защиты курсового проекта и контрольного опроса.</p>
<p>- 38 - механизмы ценообразования;</p>	<ul style="list-style-type: none"> — метод закрытых торгов; — метод «снятия сливок»; — метод стоимости изготовления. — метод маржинальных издержек; — метод маркетинговых оценок; — метод рентабельности 	<p>Текущий контроль в виде устного и письменного опроса (индивидуальный и фронтальный опрос), выполнение тестовых заданий, практических работ</p>

	<p>инвестиций; — метод полных издержек; — базовые принципы ценообразования.</p>	<p>– решение задач, подготовка презентаций, выполнение письменных проверочных (самостоятельных) работ, выполнение контрольных работ, промежуточная аттестация проводится в форме экзамена, защиты курсового проекта и контрольного опроса.</p>
<p>-39 - формы оплаты труда;</p>	<p>- повременная форма оплаты труда, - сдельная форма оплаты труда; - комиссионная форма оплаты труда; - система плавающих окладов; - аккордная форма оплаты труда.</p>	<p>Текущий контроль в виде устного и письменного опроса (индивидуальный и фронтальный опрос), выполнение тестовых заданий, практических работ – решение задач, подготовка презентаций, выполнение письменных проверочных (самостоятельных) работ, выполнение контрольных работ, промежуточная аттестация проводится в форме экзамена, защиты курсового проекта и контрольного опроса.</p>
<p>-310- основные технико-</p>	<p>- объем производства и реализации продукции в</p>	<p>Текущий контроль в виде устного и</p>

<p>экономические показатели деятельности организации и методику их расчета.</p>	<p>натуральном и стоимостном выражении; - общий фонд заработной платы; - текущие издержки производства (себестоимость) на единицу продукции и годовой объем производства; - валовая и чистая прибыль; - отчисления в бюджет; - рентабельность производства и продукции; - уровень конкурентоспособности производства и продукции; - показатели, отражающие потребность в сырье, материалах, оборудовании и единовременных затратах (капитальных вложениях или инвестициях).</p>	<p>письменного опроса (индивидуальный и фронтальный опрос), выполнение тестовых заданий, практических работ – решение задач, подготовка презентаций, выполнение письменных проверочных (самостоятельных) работ, выполнение контрольных работ, промежуточная аттестация проводится в форме экзамена, защиты курсового проекта и контрольного опроса.</p>
<p>ОК01</p>	<p>Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации, и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности.</p>	<p>Текущий контроль в виде устного и письменного опроса (индивидуальный и фронтальный опрос), выполнение тестовых заданий, практических работ – решение задач, подготовка презентаций</p>
<p>ОК 02</p>	<p>Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам.</p>	<p>Текущий контроль в виде устного и письменного опроса (индивидуальный и фронтальный опрос), выполнение тестовых заданий, практических работ</p>

		– решение задач, подготовка презентаций
ОК03	Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях	Текущий контроль в виде устного и письменного опроса (индивидуальный и фронтальный опрос), выполнение тестовых заданий, практических работ – решение задач, подготовка презентаций
ОК04	Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде.	Текущий контроль в виде устного и письменного опроса (индивидуальный и фронтальный опрос), выполнение тестовых заданий, практических работ – решение задач, подготовка презентаций
ОК05	Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста	Текущий контроль в виде устного и письменного опроса (индивидуальный и фронтальный опрос), выполнение тестовых заданий, практических работ – решение задач, подготовка презентаций
ОК09	Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках.	Текущий контроль в виде устного и письменного опроса (индивидуальный и фронтальный

		опрос), выполнение тестовых заданий, практических работ – решение задач, подготовка презентаций
ЛР 13	Готовность обучающегося соответствовать ожиданиям работодателей: ответственный сотрудник, дисциплинированный, трудолюбивый, нацеленный на достижение поставленных задач, эффективно взаимодействующий с членами команды, сотрудничающий с другими людьми, проектно мыслящий.	Текущий контроль в виде устного и письменного опроса (индивидуальный и фронтальный опрос), выполнение тестовых заданий, практических работ – решение задач, подготовка презентаций
ЛР 14	Уважительные отношения обучающихся к результатам собственного и чужого труда.	Текущий контроль в виде устного и письменного опроса (индивидуальный и фронтальный опрос), выполнение тестовых заданий, практических работ – решение задач, подготовка презентаций
ЛР 19	Приобретение обучающимся навыка оценки информации в цифровой среде, ее достоверность, способности строить логические умозаключения на основании поступающей информации и данных.	Текущий контроль в виде устного и письменного опроса (индивидуальный и фронтальный опрос), выполнение тестовых заданий, практических работ – решение задач, подготовка презентаций
ЛР 21	Приобретение	Текущий контроль

	обучающимися опыта личной ответственности за развитие группы обучающихся.	в виде устного и письменного опроса (индивидуальный и фронтальный опрос), выполнение тестовых заданий, практических работ – решение задач, подготовка презентаций
ЛР 22	Приобретение навыков общения и самоуправления.	Текущий контроль в виде устного и письменного опроса (индивидуальный и фронтальный опрос), выполнение тестовых заданий, практических работ – решение задач, подготовка презентаций
ЛР 25	Способный к генерированию, осмыслению и доведению до конечной реализации предлагаемых инноваций.	Текущий контроль в виде устного и письменного опроса (индивидуальный и фронтальный опрос), выполнение тестовых заданий, практических работ – решение задач, подготовка презентаций
ЛР 26	Демонстрирующий клиентоориентированный подход в работе с будущими и действующими сотрудниками компании и непосредственными потребителями услуг (клиентами компании).	Текущий контроль в виде устного и письменного опроса (индивидуальный и фронтальный опрос), выполнение тестовых заданий, практических работ – решение задач,

		подготовка презентаций
ЛР 27	Проявляющий способности к непрерывному развитию в области профессиональных компетенций и междисциплинарных знаний.	Текущий контроль в виде устного и письменного опроса (индивидуальный и фронтальный опрос), выполнение тестовых заданий, практических работ – решение задач, подготовка презентаций
ЛР 28	Принимающий и исполняющий стандарты антикоррупционного поведения.	Текущий контроль в виде устного и письменного опроса (индивидуальный и фронтальный опрос), выполнение тестовых заданий, практических работ – решение задач, подготовка презентаций
ЛР 29	Понимающий сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявляющий к ней устойчивый интерес.	Текущий контроль в виде устного и письменного опроса (индивидуальный и фронтальный опрос), выполнение тестовых заданий, практических работ – решение задач, подготовка презентаций
ЛР 30	Осуществляющий поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения различных задач, профессионального и личностного развития.	Текущий контроль в виде устного и письменного опроса (индивидуальный и фронтальный опрос), выполнение

		тестовых заданий, практических работ – решение задач, подготовка презентаций
ЛР 31	Умеющий эффективно работать в коллективе, общаться с коллегами, руководством, потребителями.	Текущий контроль в виде устного и письменного опроса (индивидуальный и фронтальный опрос), выполнение тестовых заданий, практических работ – решение задач, подготовка презентаций

3 Оценка освоения учебной дисциплины:

3.1. Формы и методы контроля.

Предметом оценки служат умения и знания, предусмотренные ФГОС по дисциплине ОП.01 «Экономика организации», направлены на формирование общих и профессиональных компетенций, а также личностных результатов в рамках программы воспитания.

Формой аттестации по учебной дисциплине является:

3 семестр- дифференцированный зачёт

4 семестр - экзамен

Контроль и оценка освоения учебной дисциплины по темам (разделам)

Элемент УД	Формы и методы контроля					
	Текущий контроль		Рубежный контроль		Промежуточная аттестация	
	Формы контроля	Проверяемые ОК,ПК, У, З,ЛР	Формы контроля	Проверяемые ОК,ПК, У, З,ЛР	Форма контроля	Проверяемые ОК,ПК, У, З,ЛР
Раздел 1. Организация в условиях рынка			Практическая работа № 1 Организационно-правовые формы предпринимательства в России Практическая работа № 2 Разработка простейшей производственной структуры промышленного предприятия	ОК 01- ОК 05, ОК 09, ПК2.2, ПК2.5, ЛР13- ЛР14, ЛР19, ЛР21- 22, ЛР25- ЛР 31	Дифференцированный зачет	ОК 01-ОК 05, ОК 09-ОК11 ПК 2.6,ПК 2.7, ПК 4.6, ПК 4.7, ЛР13, ЛР14, ЛР22, ЛР25, ЛР27,ЛР27 , ЛР29,ЛР30 , ЛР31
Тема 1.1. Организация - основное звено экономики	Практическая работа № 1 Организационно-правовые формы	ОК 01- ОК 05, ОК 09, ПК2.2, ПК2.5, ЛР13- ЛР14, ЛР19,				

	предприниматель ства в России Практическая работа № 2 Разработка простейшей производственно й структуры промышленного предприятия	ЛР21- 22, ЛР25- ЛР 31				
Тема 1.2. Производственны й и технологический процессы	Устный опрос (УО)	ОК 01- ОК 05, ОК 09, ПК2.2, ПК2.5, ЛР13- ЛР14, ЛР19, ЛР21- 22, ЛР25- ЛР 31				
Раздел 2. Материально- техническая база организации			Практическая работа № 3 Расчёт среднегодовой стоимости основных средств и амортизационных отчислений Практическая работа № 4 Расчёт	ОК 01- ОК 05, ОК 09, ПК2.2, ПК2.5, ЛР13- ЛР14, ЛР19, ЛР21- 22, ЛР25- ЛР 31		

			<p>показателей использования и эффективности использования основных средств Практическая работа № 5 Расчёт норматива оборотных средств Практическая работа № 6 Расчёт показателей эффективности использования оборотных средств</p>			
<p>Тема 2.1. Основной капитал и его роль в производстве</p>	<p>Практическая работа № 3 Расчёт среднегодовой стоимости основных средств и амортизационных отчислений Практическая</p>	<p>ОК 01- ОК 05, ОК 09, ПК2.2, ПК2.5, ЛР13- ЛР14, ЛР19, ЛР21- 22, ЛР25- ЛР 31</p>				

	<p>работа № 4 Расчёт показателей использования и эффективности использования основных средств</p>					
<p>Тема 2.2. Оборотный капитал</p>	<p>Практическая работа № 5 Расчёт норматива оборотных средств Практическая работа № 6 Расчёт показателей эффективности использования оборотных средств</p>	<p>ОК 01- ОК 05, ОК 09, ПК2.2, ПК2.5, ЛР13- ЛР14, ЛР19, ЛР21- 22, ЛР25- ЛР 31</p>				
<p>Тема 2.3. Капитальные вложения и их эффективность</p>	<p>Устный опрос (УО)</p>	<p>ОК 01- ОК 05, ОК 09, ПК2.2, ПК2.5, ЛР13- ЛР14, ЛР19, ЛР21- 22, ЛР25- ЛР 31</p>				
<p>Раздел 3. Кадры и оплата труда в</p>	.	<p>Практическая работа № 7</p>	<p>ОК 01- ОК 05, ОК 09, ПК2.2, ПК2.5,</p>			

организации		<p>Расчет производительности труда Практическая работа № 8 Расчёт заработной платы по видам Практическая работа № 9 Расчет среднесписочной численности и норм труда</p>	<p>ЛР13- ЛР14, ЛР19, ЛР21- 22, ЛР25- ЛР 31</p>			
Тема 3.1. Кадры организации и производительность труда	<p>Практическая работа № 7 Расчет производительности труда</p>	<p>ОК 01- ОК 05, ОК 09, ПК2.2, ПК2.5, ЛР13- ЛР14, ЛР19, ЛР21- 22, ЛР25- ЛР 31</p>				
Тема 3.2. Организация оплаты труда	<p>Практическая работа № 8 Расчёт заработной платы по видам Практическая работа № 9 Расчет</p>	<p>ОК 01- ОК 05, ОК 09, ПК2.2, ПК2.5, ЛР13- ЛР14, ЛР19, ЛР21- 22, ЛР25- ЛР 31</p>				

	среднесписочной численности и норм труда					
Раздел 4. Издержки, цена, прибыль и рентабельность - основные показатели деятельности экономического субъекта			Практическая работа № 10 Расчёт сметы затрат на производство. Практическая работа № 11 Расчёт себестоимости единицы продукции Практическая работа № 12 Расчёт снижения себестоимости Практическая работа № 13 Ценовая политика предприятия Практическая работа № 14 Расчёт прибыли экономического субъекта Практическая	ОК 01- ОК 05, ОК 09, ПК2.2, ПК2.5, ЛР13- ЛР14, ЛР19, ЛР21- 22, ЛР25- ЛР 31		

			работа № 15 Расчёт рентабельности			
Тема 4.1. Издержки производства	Практическая работа № 10 Расчёт сметы затрат на производство. Практическая работа № 11 Расчёт себестоимости единицы продукции	ОК 01- ОК 05, ОК 09, ПК2.2, ПК2.5, ЛР13- ЛР14, ЛР19, ЛР21- 22, ЛР25- ЛР 31				
Тема 4.2. Цена и ценообразование	Практическая работа № 13 Ценовая политика предприятия	ОК 01- ОК 05, ОК 09, ПК2.2, ПК2.5, ЛР13- ЛР14, ЛР19, ЛР21- 22, ЛР25- ЛР 31				
Тема 4.3. Прибыль и рентабельность	Практическая работа № 14 Расчёт прибыли экономического субъекта Практическая работа № 15	ОК 01- ОК 05, ОК 09, ПК2.2, ПК2.5, ЛР13- ЛР14, ЛР19, ЛР21- 22, ЛР25- ЛР 31				

	Расчёт рентабельности					
Раздел 5. Внешнеэкономическая деятельность экономического субъекта		Практическая работа № 16 Изучение структуры бизнес-плана и его показателей	ОК 01- ОК 05, ОК 09, ПК2.2, ПК2.5, ЛР13- ЛР14, ЛР19, ЛР21- 22, ЛР25- ЛР 31			
Тема 5.1 Этапы, виды и методы планирования	Практическая работа № 16 Изучение структуры бизнес-плана и его показателей	ОК 01- ОК 05, ОК 09, ПК2.2, ПК2.5, ЛР13- ЛР14, ЛР19, ЛР21- 22, ЛР25- ЛР 31				
Тема 5.2. Внешнеэкономическая деятельность организации	Устный опрос (УО)	ОК 01- ОК 05, ОК 09, ПК2.2, ПК2.5, ЛР13- ЛР14, ЛР19, ЛР21- 22, ЛР25- ЛР 31			Экзамен	ОК 01- ОК 05, ОК 09, ПК2.2, ПК2.5, ЛР13- ЛР14, ЛР19, ЛР21- 22, ЛР25- ЛР 31

3.2 Кодификатор оценочных средств

Функциональный признак оценочного средства (тип контрольного задания)	Код оценочного средства
Устный опрос	УО
Практическая работа № n	ПР № n
Тестирование	Т
Контрольная работа № n	КР № n
Задания для самостоятельной работы - реферат; - доклад; - сообщение; - ЭССЕ.	СР
Разноуровневые задачи и задания (расчётные, графические)	РЗЗ
Рабочая тетрадь	РТ
Проект	П
Деловая игра	ДИ
Кейс-задача	КЗ
Зачёт	З
Дифференцированный зачёт	ДЗ
Экзамен	Э

4.Задания для оценки освоения дисциплины

Практические работы

Практическая работа №1«Организационно-правовые формы предприятий»

Раздел 1. Организация в условиях рынка

Тема 1.1. Организация - основное звено экономики

Цель: Приобретение навыков определять отличительные признаки индивидуальных предпринимателей, товариществ, хозяйственных обществ.

Вопросы для подготовки к работе:

- 1.Признаки фирмы.
- 2.Отличие ИП от товарищества
- 3.Особенности акционерных обществ.

Содержание работы:

Задание 1

Подберите наиболее подходящую форму бизнеса для следующих предприятий, учитывая особенности различных форм организаций бизнеса.

Сфера деятельности предприятия.

Сфера деятельности	Формы организации бизнеса	плюсы	минусы
Металлоремонт			
Нефтяная компания			
Стоматологическая клиника			
Мини-типография			
Канал на телевидении			
Кафе в центре города			

Задание 2

Проанализируйте качества, присущие следующим фирмам, и выберите оптимальную форму организации бизнеса для следующих предприятий.

Выберете из предложенных плюсов и минусов , заполните пустые колонки таблицы.

Характерные признаки

Сфера деятельности фирмы	плюсы	минусы
Энергосистема региона		
Коллегия адвокатов		
Кофейня		

- А) Простота организации
- Б) Свобода действий
- В) Разделение труда
- Г) Гибкость управления
- Д) Опасность конфликтов
- Е) Утечка информации
- Ж) Ограниченность размеров фирмы
- З) Средства на рекламу
- И) Средства на НИР
- К) Неограниченная ответственность

Заключение: наиболее выгодная форма бизнеса -

Сделайте выводы:

Выберите тип фирмы для рынка услуг в своей профессиональной деятельности. Ответ аргументируйте.

Практическое занятие № 2 «Разработка простейшей производственной структуры промышленного предприятия»

Цель: сформировать практические умения и навыки:

- выработать практические навыки в области разработки и проектирования структур управления организацией;
- научиться выстраивать взаимосвязи внутри организационных структур;
- научиться определять уровни управления;
- закрепление теоретических знаний, формирование умений через выполнение заданий.

Задание 1.

1. Разработать и составить организационную структуру торгового комплекса, в котором имеются *директор ТК, три отдела: бакалейно-гастрономический, мясной, овощной.*

2. Определить тип организационной структуры управления.

3. Определите уровни управления в данной организации.

4. Перечислите преимущества и недостатки данной структуры.

Задание 2.

Разработать и составить организационную структуру управления акционерного общества, в котором имеются:

- *общее собрание акционеров;*
- *Совет директоров;*
- *Генеральный директор;*

- Директора: директор по коммерции; директор по общим вопросам; директор по экономике.
- Торговый отдел, главный товаровед;
- Служба главного инженера, Служба инженера по технике безопасности, Служба транспортного отдела, Служба начальника отдела снабжения.
- Планово-экономический отдел, Отдел организации торговли, Бухгалтерия,

Определить тип организационной структуры управления.

Перечислите преимущества и недостатки данной структуры

Задание 3.

Разработать и составить организационную структуру фирмы «Стандарт», в которой имеются:

- Руководитель фирмы «Стандарт»;
- Отдел химических продуктов;
- Функциональное обеспечение проекта: производственные мощности, исследования и разработки, материально-техническое обеспечение, кадры, контроль и бух.учет.
- проекты: Проект «Продукт XXI», Проект «Здорово!», Проект «Эковзгляд»
- последовательность осуществления операций каждого проекта: производственная группа, группа конструкторов-технологов, группа снабжения, кадровая группа, бухгалтерская группа.

Определить тип организационной структуры управления

Определите уровни управления в данной организации.

Задание 4.

Согласны ли Вы с выражением (да/нет):

- а). «Чем меньше организация, тем жестче должно быть управление»?
- б). «Чтобы создать результативную организацию, нужно заменить власть ответственностью» (Питер Друкер);
- в). «Чем здоровее отношения в фирме, тем реже болеют сотрудники» (Закон Джонсона);
- г). «Один-единственный работник, неспособный к сотрудничеству, может нарушить работу целой организации, потому что болезнь заразительнее здоровья» (Роберт Хаф).

Какое выражение Вам понравилось больше всего и почему?

По окончании практического занятия оформите письменный отчет.

Требования по отчету:

1. Отчет о работе должен содержать:

- название и цель работы;
- выполненные задания;
- выводы.

В выводах должно быть обобщение результатов выполненной работы.

Раздел 2. Материально-техническая база организации

Тема 2.1. Основной капитал и его роль в производстве

Практическое занятие №3 Расчёт среднегодовой стоимости основных средств и амортизационных отчислений

Цель: научиться определять среднегодовую стоимость основных производственных фондов.

Методические указания

Для учета, анализа, планирования и оценки уровня использования ОПФ выражаются в *натуральных и стоимостных* показателях.

Стоимостная (денежная) форма оценки необходима для определения общего объема основных производственных фондов, их динамики и структуры, планирования воспроизводства, оценки степени износа. На основе стоимостной оценки рассчитывается величина амортизации, а также обобщающие показатели использования ОПФ. Существует несколько видов стоимостной оценки ОПФ:

Оценка *по полной первоначальной стоимости* ($\Phi_{\text{п}}$) характеризует фактическую сумму средств, затраченных на строительство, сооружение, приобретение оборудования с учетом транспортных расходов на его доставку, установку и монтаж на месте эксплуатации, в ценах, действующих на момент их ввода в действие.

$$\Phi_{\text{п}} = \Phi_{\text{ф}} + \text{З}_{\text{т}}$$

где $\Phi_{\text{ф}}$ - фактическая стоимость строительства, сооружения, приобретения; $\text{З}_{\text{т}}$, - затраты, связанные с доставкой, установкой, монтажом.

Оценка по полной восстановительной стоимости ($\Phi_{\text{в}}$) отражает те сумму средств, которая потребовалась бы для воспроизводства (строительства, сооружения, приобретения) ОПФ независимо от времени их ввода в современных условиях.

Остаточная стоимость – это первоначальная, восстановительная стоимость за вычетом износа ($\Phi_{\text{о}}$) характеризует ту часть первоначально затраченных денежных средств на создание ОПФ, которая еще не перенесена на стоимость созданных услуг.

$$\Phi_{\text{о}} = \Phi_{\text{п}} - \text{И}$$

$$\Phi_{\text{о}} = \Phi_{\text{в}} - \text{И},$$

где $\Phi_{\text{о}}$ - остаточная стоимость;

И – сумма износа за фактический срок службы.

Важное практическое значение имеет *балансовая стоимость* ОПФ (стоимость ОПФ на конец года), отражаемая в балансах предприятия в качестве составной части их активов. Она определяется по полной и остаточной оценке по состоянию на конец каждого года и квартала, по формуле:

$$\Phi_{\text{б(к.г.)}} = \Phi_{\text{н}} + \Phi_{\text{вв}} - \Phi_{\text{выб}}$$

где $\Phi_{\text{б}}$ - балансовая стоимость ОПФ;

$\Phi_{\text{н}}$ – полная восстановительная стоимость ОПФ на начало года;

$\Phi_{\text{вв}}$ и $\Phi_{\text{в}}$ – полная стоимость вводимых и выбывающих в течение года ОФ. В экономических расчетах широкое распространение получил

показатель *среднегодовой стоимости* ОПФ ($\bar{\Phi}$), он может определяться по следующим формулам:

$$\bar{\Phi} = \frac{\Phi_{н.з.} + \Phi_{к.з.}}{2}$$

1. По простой средней арифметической:

$$\bar{\Phi} = \Phi_{н.з.} + \frac{\Phi_{вв} * n_1}{12} - \frac{\Phi_{выб} * n_2}{12}$$

2. По средней арифметической взвешенной:

где, n_1 - число полных месяцев эксплуатации вводимых средств;

n_2 – число неполных месяцев эксплуатации выбывающих средств.

Пример решения задачи:

Рассчитать среднегодовую стоимость основных средств предприятия, если на 01.01 стоимость основных средств составляет 550 тыс. руб., в марте приобретено оборудование на сумму 136 тыс. руб., в октябре списано оборудование на сумму 45 тыс. руб.

Решение

1. По средней арифметической:

$$\bar{\Phi} = \frac{\Phi_{н.з.} + \Phi_{к.з.}}{2}$$

$$\Phi_{б(к.г.)} = \Phi_{н.г.} + \Phi_{вв} - \Phi_{выб}$$

$$\Phi_{к.г.} = 550 + 136 - 45 = 641 \text{ тыс. руб.}$$

$$\bar{\Phi} = \frac{550 + 641}{2} = 595,5 \text{ тыс. руб.}$$

2. По средней арифметической взвешенной:

$$\bar{\Phi} = \Phi_{н.з.} + \frac{\Phi_{вв} * n_1}{12} - \frac{\Phi_{выб} * n_2}{12}$$

$$\bar{\Phi} = 550 + \frac{136 * 10}{12} - \frac{45 * 3}{12} = 652 \text{ тыс. руб.}$$

Задачи для решения

Задача 1.

Стоимость основных производственных фондов предприятия на начало планируемого года – 350 тыс. руб. В апреле по плану намечено ввести в эксплуатацию новые ОПФ на 10 тыс. руб., в июне – на 15 тыс. руб.

Стоимость ОПФ, намеченных к выбытию с 1 октября – 20 тыс. руб.

Рассчитать среднегодовую стоимость ОПФ по простой средней арифметической.

Задача 2.

Стоимость основных производственных фондов предприятия на начало года составила 16450 млн. руб. С 1 марта было введено фондов на сумму – 260 млн. руб., а с 1 октября на 420 млн. руб., с 1 сентября выбыло фондов на сумму 390 млн. руб. Определить среднегодовую стоимость основных производственных фондов предприятия по простой средней арифметической и средней арифметической взвешенной.

Задача 3.

Рассчитать среднегодовую стоимость основных средств предприятия по средней арифметической взвешенной, если на 01.01 стоимость основных средств составляет 500 тыс. руб., в марте приобретено оборудование на сумму 120 тыс. руб., в октябре списано оборудование на сумму 40 тыс. руб. Сделать вывод

Практическое занятие №4

Тема: Расчёт показателей использования и эффективности использования основных средств

Цель занятия: научиться рассчитывать показатели уровня использования основных производственных фондов

Методические указания.

Фондоотдача основных производственных фондов определяется как отношение стоимости произведенной за год продукции к среднегодовой стоимости основных фондов. Она показывает, какова общая отдача от использования каждого рубля, вложенного в основные производственные фонды, т.е. на сколько эффективно это вложение средств.

Фондоотдача определяется сопоставлением результатов производственной деятельности и среднегодовой стоимостью используемых при этом фондов.

$$\Phi_{отд} = \frac{V_{смр}}{\bar{\Phi}} \quad \Phi_{отд} = \frac{\Pi}{\bar{\Phi}}$$

где $\Phi_{отд}$ – фондоотдача (руб.);

$V_{смр}$ – объем выполненных СМР (выручка от реализации продукции) (тыс. руб.);

$\bar{\Phi}$ – среднегодовая стоимость ОПФ (тыс. руб.);

Π – прибыль предприятия (тыс. руб.).

Фондоотдача показывает, сколько продукции (в стоимостном выражении) выполнено на 1 рубль, вложенный в стоимость основных производственных фондов.

Фондоемкость показывает долю стоимости основных фондов, приходящуюся на каждый рубль выпускаемой продукции.

Фондоемкость рассчитывается как отношение стоимости основных производственных фондов к объему выпускаемой продукции по следующей формуле:

$$\Phi_{ем} = \frac{\bar{\Phi}}{V_{смр}}$$

Показатель фондоемкости определяет необходимую величину основных фондов для производства продукции заданного объема на перспективный период.

Фондовооруженность характеризует тот объем основных производственных фондов в стоимостном выражении, который приходится на одного работника.

$$\Phi_{воор} = \frac{\bar{\Phi}}{Ч}$$

где $\Phi_{\text{воор}}$ – фондовооруженность (тыс. руб.);
 Ч - среднегодовая численность работников (чел).

Натуральные показатели использования ОПФ

- коэффициент экстенсивного использования оборудования

$$K_{\text{ЭК}} = \frac{T_{\Phi}}{T_{\text{В}}}$$

где $K_{\text{ЭК}}$ - коэффициент экстенсивного использования оборудования;

T_{Φ} - фактическое время работы оборудования (час);

$T_{\text{В}}$ - возможное время работы оборудования (час).

- коэффициент интенсивного использования оборудования,

$$K_{\text{ИНТ}} = \frac{V_{\Phi}}{V_{\text{В}}}$$

где $K_{\text{ИНТ}}$ - коэффициент интенсивного использования оборудования;

V_{Φ} – фактическая производительность машин и оборудования;

$V_{\text{В}}$ - максимально-возможная производительность машин и оборудования.

Пример решения задачи:

Определим экономическую эффективность использования основных производственных фондов в ООО «Прогресс»

Решение

Показатели	2017г.	2018г.	2017г. к 2018г., %
Основные производственные фонды, тыс.руб.			107,4
Стоимость валовой продукции, всего, тыс.руб.			111,1
Фондоотдача, руб.	1,10	1,14	102,7
Фондоемкость, руб.	0,91	0,88	96,7

Анализ данных показывает, что в ООО «Прогресс» в 2018 г. по сравнению с 2017 г. фондоотдача возросла на 2,7%; а фондоемкость снизилась на 3,3%

Задачи для решения

Задача 1.

Рассчитать фондоотдачу основных средств и фондоемкость продукции, если их среднегодовая стоимость составила 2 млн. руб., объем выпуска продукции – 25 тыс. штук по цене 500 руб. за единицу.

Задача 2.

На 1.01 текущего года стоимость основных производственных фондов составила 145 млн. руб. С 1.03 введено новое оборудование стоимостью 25 млн. руб., с 1.12 ликвидировано морально устаревшее оборудование на сумму 8 млн. руб. Годовой объем выполненных СМР – 300 млн. руб.

Определить среднегодовую стоимость основных производственных фондов, показатели состояния и движения основных фондов, фондоотдачу и фондоемкость.

Задача 3.

Объем реализованной продукции в прошлом периоде составил 2015 млн. руб., среднегодовая стоимость основных производственных фондов – 485 млн. руб. В текущем периоде объем реализации увеличился на 19%, а среднегодовая стоимость – на 8%. Определить как изменится фондоотдача.

Задача 4.

Рассчитать показатели эффективности использования основных фондов.

Сформулировать выводы.

Показатели	Базисный год	Отчетный год	Отклонение (±)	Темп изменения
Объем выпуска продукции, млн. руб.	2300,0	2470,6		
Среднегодовая стоимость основных производственных фондов, млн. руб.	1821,2	1867,6		
Фондоотдача				
Фондоемкость				

Задача 5.

Определить плановый показатель фондоотдачи при условии, что в строительной организации балансовая стоимость ОПФ на начало года – 322млн. руб., в течении года запланировано ввести в эксплуатацию ОПФ на сумму 44млн.руб., подлежит списанию – 12млн.руб., объем работ запланирован в размере 845млн.руб

Сделать вывод

Практическая работа № 5. Расчет норматива оборотных средств в производственных запасах материальных ресурсов. Расчет показателей использования оборотных средств

Цель: Научиться рассчитывать нормативы и показатели оборотных средств.

Вариант 1.

Задача 1.

Рассчитать норматив оборотных средств по предприятию на образование запасов материалов в базовом и планируемом годах, его изменение по следующим данным:

Базовой год:

Годовой объем производства изделий, тыс. шт.:

А 180

Б 240

В 200

Норма расхода материалов на единицу изделия, руб.:

А 40

Б 60

В 100

Норма запасов материалов, дней 25

Планируемый год:

Прирост объёмов производства изделий по сравнению с базовым годом, %

А 5

Б 10

В 9

Снижение расхода материалов на единицу изделия по сравнению с базовым годом, %

А -5

Б -10

В -8

Задача 2.

Определить изменение коэффициента оборачиваемости оборотных средств, времени их одного оборота и размер высвобождаемых оборотных средств.

Исходные данные: норматив оборотных средств предприятия в отчётном году составил 0,4 млн. руб., а объём реализуемой продукции – 2,8 млн. руб. В планируемом году предусматривается увеличение объёма реализации на 15 %, а норматива средств – на 7 %.

Задача 3.

Годовой выпуск изделий составляет 400000 шт., норма расхода сырья на единицу изделия составляет 0,3 т. Поступление сырья - через 10 дней, страховой запас – 6 дней. Цена 1 т. сырья – 23000 руб.

Определить потребность в оборотных средствах, вложенных в производственные запасы материалов.

Вариант 2.

Задача 1.

Предприятие производит 2 типа изделий: «А» и «Б».

Исходные данные базового года:

	А	Б
Годовая программа выпуска, тыс. шт.	25	40
Норма расхода основных материалов, руб./шт.	13	11
Норма запасов, дни	8	16

В планируемом году предполагается за счёт более рационального использования материалов сократить нормы расхода по изделию «А» - на 10 %, по изделию «Б» - на 15 %. Выпуск продукции составит:

Изделие «А» - 26 000 шт.

Изделие «Б» - 45 000 шт.

Определите изменение общего норматива оборотных средств в планируемом году.

Задача 2.

Годовой объём реализации в оптовых ценах 36,06 млн. руб. Среднегодовой остаток оборотных средств запланирован 9,015 млн. руб. В связи с изменением номенклатуры выпуска изделий и увеличения длительности производственного цикла средняя длительность одного оборота увеличится на 2 дня, при этом реализация возрастёт на 12 %.

Определить:

плановую и фактическую длительность одного оборота
плановое и фактическое количество оборотов
изменение норматива оборотных средств. Сделайте выводы.

Задача 3.

Определить нормативы текущего и страхового запасов, если завод потребляет в год 5000 т топлива, 3000 т чугуна, инструмента на 200 тыс. руб. Периодичность завоза: чугуна – 15 дней, топлива – 1 раз в месяц, инструмента – 20 дней. Среднее время задержки в поставках чугуна – 5 дней, топлива – 4 дня, инструмента – 5 дней. Покупная цена чугуна 29000 руб./т, топлива – 16500 руб./т.

Вариант 3.

Задача 1.

Предприятие производит 2 типа изделий: «А» и «Б».

Исходные данные:

	А	Б
Годовая программа выпуска, тыс. шт.	10	50
Норма расхода основных материалов, руб./шт.	10	12
Норма запасов, дни	20	30

В предстоящем году предполагается сократить норму расхода по изделию А – на 10 %, В на 21,5 %, а выпуск изделия А увеличить до 11000 шт., изделия В – до 60000 шт. Определите изменение общего норматива оборотных средств.

Задача 2.

Годовой план реализации в оптовых ценах – 28 млн. руб., среднегодовой остаток оборотных средств запланирован в сумме 7 млн. руб. В результате автоматизации некоторых сборочных операций длительность одного оборота сократилась на 2 дня. Определить:

плановое и фактическое количество одного оборота
плановую и фактическую длительность одного оборота
количество высвобожденных оборотных средств, если объём реализации фактически вырос на 7 %.

Задача 3.

Проанализировать за отчётный период общий расход материалов на производство выпускаемых предприятием приборов двух наименований: А и В. Рассчитать величины экономии или перерасхода материалов по изделиям.

Исходные данные:

	А	В
Объём выпуска изделий в отчётном периоде, тыс. шт.	50	65
Общий расход материалов за отчётный период, тыс. руб.	2100	3400
Норма расхода материалов на единицу изделия, руб.	40	60

Вариант 4.

Задача 1.

Рассчитать норматив оборотных средств предприятия на образование запасов материалов в базовом и планируемом годах, определить его изменение.

Исходные данные:

Базовой год

Изделия	А	Б	С
Годовой объём производства изделий, тыс. шт.	120	180	150
Норма расхода материала на ед. изделия, руб.	80	140	100
Норма запаса материалов, дней	15	15	15

Планируемый год

Прирост объёмов производства изделий по сравнению с базовым годом, %	10	5	6
Снижение норм расхода материалов на единицу изделия по сравнению с базовым годом, %	-5	-10	-12

Задача 2.

Располагая оборотными средствами в размере 850 000 руб., предприятие сократило годовой объём реализованной продукции на 9 %, при коэффициенте оборачиваемости оборотных средств – 3,7

Определить, на сколько увеличится продолжительность одного оборота в днях.

Задача 3.

Определить квартальную потребность в углеродистой стали, текущий и страховой запасы её, при условии, что программа выпуска на квартал – 40 000 изделий, норма расхода на одно изделие – 15 кг., поставка – через каждые 10 дней, среднее время задержки в пути – 5 дней.

Вариант 5.

Задача 1.

Определить квартальную потребность в углеродистой стали, максимальный текущий и страховой запас при условии, что программа выпуска изделий на квартал – 12000 шт., норма расхода стали на одно изделие – 9 кг. Сталь поставляется через каждые 8 дней, среднее время задержки поставок – 4 дня.

Задача 2.

Коэффициент оборачиваемости оборотных средств фирмы – 5,5. В течение года фирмой реализовано продукции на 2300 тыс. руб.

Определить потребность в оборотных средствах в связи с увеличением объёма производства на 20 %.

Задача 3.

Рассчитать норматив оборотных средств предприятия на образование запасов материалов в базовом и планируемом годах.

Исходные данные:

Базовой год

Изделия	А	Б	С
Годовой объём производства изделий, тыс. шт.	150	225	160
Норма расхода материала на ед. изделия, руб.	60	120	80
Норма запаса материалов, дней	20	20	20

Планируемый год

Прирост объёмов производства изделий по сравнению с базовым годом, %	8	8	15
Снижение норм расхода материалов на единицу изделия по сравнению с базовым годом, %	-10	-5	-10

Вариант 6.

Задача 1.

Рассчитать норматив оборотных средств предприятия на образование запасов материалов в базовом и планируемом годах.

Исходные данные:

Базовой год

Изделия	А	Б	С
Годовой объём производства изделий, тыс. шт.	120	125	260
Норма расхода материала на ед. изделия, руб.	50	80	110
Норма запаса материалов, дней	25	25	25

Планируемый год

Прирост объёмов производства изделий по сравнению с базовым годом, %	6	8	10
Снижение норм расхода материалов на единицу изделия по сравнению с базовым годом, %	-8	-5	-6

Задача 2.

Располагая оборотными средствами в размере 1320 000 руб., предприятие сократило годовой объём реализованной продукции на 5 %, при коэффициенте оборачиваемости оборотных средств – 4.

Определить, на сколько дней увеличится продолжительность одного оборота.

Задача 3.

Годовой выпуск изделий составляет 340 000 шт., норма расхода сырья на единицу изделия составляет 50 кг. Поступление сырья - через 20 дней, страховой запас – 5 дней. Цена 1 тонны сырья – 12300 руб.

Определить потребность в оборотных средствах, вложенных в производственные запасы материалов.

Практическое занятие №6 Расчет показателей эффективности использования основных и оборотных средств.

Цель: Овладение методикой расчета показателей использования основных фондов и оборотных средств; расчет потребности в оборотных средствах

Краткое изложение теоретических вопросов:

Основные средства — это средства труда, которые участвуют в производственном процессе, сохраняя при этом свою натуральную форму. Предназначаются для нужд основной деятельности организации и должны иметь срок использования более года. По мере износа, стоимость основных средств уменьшается и переносится на себестоимость с помощью амортизации. Стоимость основных средств за вычетом накопленной амортизации называется чистыми основными средствами или остаточной стоимостью. Основным показателем эффективности использования основных фондов является показатель фондоотдачи.

$$Ф_о = В / С_{ср} \quad (1)$$

где $Ф_о$ - фондоотдача,

$В$ - выпуск продукции в стоимостном или натуральном исчислении,

$С_{ср}$ - среднегодовая стоимость основных средств.

Среднегодовая стоимость основных производственных фондов определяется по формуле:

$$С_{ср} = Ф_1 + (Ф_{ввод} \times n_1) / 12 - (Ф_{выб} \times n_2) / 12 \quad (2)$$

где $Ф_1$ – стоимость основных производственных фондов предприятия на начало года, руб.;

$Ф_{ввод}$, $Ф_{выб}$ – стоимость вводимых (выбывающих) в течение года основных производственных фондов;

n_1 , n_2 – количество полных месяцев с момента ввода (выбытия).

Фондоемкость - величина, обратная фондоотдаче, определяется как отношение среднегодовой стоимости основных производственных фондов к объёму выпущенной продукции.

$$Ф_е = С_{ср} / В \text{ или } Ф_е = 1 / Ф_о \quad (3)$$

где $Ф_е$ - фондоемкость.

Фондовооруженность - показатель характеризующий размер основных фондов приходящийся на одного работающего, определяется как отношение среднегодовой стоимости основных производственных фондов к количеству работающих.

$$Ф_в = С_{ср} / Ч \quad (4)$$

где $Ф_в$ - фондовооруженность,

$Ч$ - количество работающих.

Показатели фондоотдачи, фондоемкости и фондовооруженности следует исчислять за ряд лет для сопоставления в динамике.

Для оценки состояния основных фондов применяются такие показатели, как коэффициент износа основных фондов, который определяется как отношение стоимость износа основных фондов к полной их стоимости; коэффициент обновления основных фондов, рассчитываемый как стоимость введенных основных фондов в течение года приходящаяся на стоимость основных

фондов на конец года; коэффициент выбытия основных фондов, который равен стоимости выбывших основных фондов деленной на стоимость основных фондов на начало года. В процессе функционирования основные фонды подвергаются физическому и моральному износу. Под физическим износом понимается утрата основными фондами своих технических параметров. Физический износ бывает эксплуатационный и естественный. Эксплуатационный износ является следствием производственного потребления. Естественный износ происходит под воздействием природных факторов (температуры, влажности и т.п.).

Моральный износ основных фондов является следствием научно-технического прогресса. Существуют две формы морального износа:

- форма морального износа, связанная с удешевлением стоимости воспроизводства основных фондов в результате совершенствования техники и технологии, внедрение прогрессивных материалов, повышения производительности труда.

- форма морального износа, связанная с созданием более совершенных и экономичных основных фондов (машин, оборудования, зданий, сооружений и т.д.).

Оценка морального износа первой формы может быть определена как разность между первоначальной и восстановительной стоимостью основных фондов. Оценка морального износа второй формы осуществляется путем сравнения приведенных затрат при использовании устаревших и новых основных фондов.

Коэффициент износа — показывает степень изношенности основных средств. Определяется как отношение суммы начисленной амортизации к первоначальной стоимости основных средств.

Оборотные производственные фонды по вещественному содержанию представляют собой предметы труда и орудия труда, учитываемые в составе малоценных и быстроизнашивающихся предметов. Эти фонды обслуживают сферу производства и полностью переносят свою стоимость на стоимость готовой продукции, изменяя первоначальную форму в процессе одного производственного цикла.

Фонды обращения хотя и не участвуют непосредственно в процессе производства, но необходимы для обеспечения единства производства и обращения. Характер и сфера их функционирования создают предпосылки для выделения их в самостоятельное понятие – «фонды обращения».

Оборотные производственные фонды и фонды обращения, находясь в постоянном движении, обеспечивают бесперебойный кругооборот средств.

Оборотные средства (оборотный капитал) – совокупность денежных средств, авансированных для создания и использования оборотных производственных фондов и фондов обращения для обеспечения непрерывного процесса производства и реализации продукции.

Функция оборотного капитала состоит в платежно-расчетном обслуживании кругооборота материальных ценностей на стадиях приобретения, производства и реализации. В этом случае движение оборотных

производственных фондов в каждый момент времени отражает оборот материальных факторов воспроизводства, а движение оборотного капитала – оборот денег, платежей.

Показатели оборачиваемости оборотных средств:

- коэффициент оборачиваемости оборотных средств определяется как стоимость реализованной продукции (выручка от реализации) за определенный период, деленная на средний остаток оборотных средств за тот же период.

- средняя продолжительность одного оборота в днях. Продолжительность оборота в днях рассчитывается как частное от деления T (T – продолжительность периода, за который определяются показатели дней) на коэффициент оборачиваемости. В практике финансовых расчетов при исчислении показателей оборачиваемости принято считать продолжительность любого месяца равной тридцати, квартала – девяноста и года – 360 дням.

- среднесуточный оборот капитала – выручка от реализации (стоимость реализованной продукции) за определенный период, деленная на количество дней в этом периоде.

- коэффициент закрепления оборотных средств – величина, обратная коэффициенту оборачиваемости. Он характеризует средний остаток оборотных средств, приходящийся на один рубль выручки от реализации.

- эффективность использования предметов труда можно оценить показателем материалоемкости, который определяется как отношение затрат сырья, топлива, материалов к объему производства (в руб.).

- материалотдача рассчитывается как отношение объема производства к затратам сырья, материалов, топлива.

Норматив (норма) оборотных средств (H) в денежном выражении по основным элементам производственных запасов определяется следующим образом:

$$H = P \times D, \quad (5)$$

где P – среднедневной расход материалов по смете затрат на производство по данному элементу затрат, руб.;

D – средняя норма запаса для данного элемента оборотных средств, дни или %.

Практическая часть.

1. Инструкция по выполнению задания.

Дано:

На начало года стоимость основных фондов составляла 773 000 руб., в течение года вводилось и выбывало оборудование:

1 марта выбыло оборудование на сумму 70 000 руб.,

1 ноября введено новых объектов – 90 000 руб.

Годовой выпуск продукции – 2 132 800 руб.

Требуется: определить фондоотдачу и фондоемкость продукции.

2. Инструкция по выполнению задания.

В таблице 1 приведены показатели деятельности предприятия.

Таблица 1 - Показатели финансово-хозяйственной деятельности предприятия

Показатели	Базисный год	Отчетный год	Изменение (+, -)
Товарооборот, тыс.руб.	11934,0	12181,0	
Прибыль, тыс.руб.	236,3	245,7	
Численность работников, чел.			
Среднегодовая стоимость основных фондов, тыс.руб.			
Показатели эффективности			
Фондоотдача			
Фондоемкость			
Фондовооруженность			
Рентабельность основных фондов			

Требуется: определить показатели эффективности использования основных фондов в базисном и отчетном году, изменение этих показателей. Сделайте выводы. Результаты расчетов оформите в таблице 1.

3. Инструкция по выполнению задания.

Дано:

Выпуск продукции завода составил 8820 тыс. руб.

Стоимость оборотных средств составляла:

1 января – 73 тыс. руб.;

1 февраля – 54 тыс. руб.;

1 марта – 41 тыс. руб.;

1 апреля – 14 тыс. руб.

Норматив оборачиваемости оборотных средств 1,5 дня.

Требуется: определить стоимость оборотных средств на конец года, оборачиваемость средств в днях и оборотах, величину высвобожденных или замороженных средств.

4. Инструкция по выполнению задания.

Дано:

В таблице 2 приведены показатели деятельности предприятия.

Таблица 2 - Показатели деятельности предприятия

Показатели	Базисный год	Отчетный год	Изменение (+, -)
Товарооборот в розничных ценах, тыс.руб.	68515,0	75365,0	
Среднедневной товарооборот, тыс.руб.			
Средний остаток оборотных средств, тыс.руб.	6673,0	6202,0	

Показатели эффективности			
Оборачиваемость в днях			
Коэффициент оборачиваемости			
Коэффициент фондоотдачи			
Коэффициент загрузки			

Требуется: рассчитать показатели эффективности использования оборотных средств по торговому предприятию. Расчеты выполните за отчетный и предшествующий (базисный) год, сравните полученные коэффициенты, сделайте выводы. Расчеты оформите в таблице 2.

Сделать вывод

Практическое занятие №7 Расчет производительности труда

Раздел 3. Кадры и оплата труда в организации

Тема 3.1. Кадры организации и производительность труда

Цель: Освоение методики расчёта показателей производительности труда.

Краткие теоретические сведения:

Производительность труда – это показатель, оценивающий степень эффективности использования рабочей силы. Без роста производительности труда невозможно повысить эффективность производства. Сущность роста производительности заключается в том, чтобы на каждую единицу затрат (трудовых, материальных, финансовых) получить как можно больший объем продукции. Производительность труда является важным показателем работы станции. Пути повышения производительности труда:

- внедрение новой техники;
- совершенствование технологических процессов;
- совершенствование организации труда;
- условие и безопасность трудовых процессов;
- укрепление принципов материальной заинтересованности;
- квалификационный уровень.

Расчет производительности труда:

Рассчитывают количество приведенных вагонов по сортировочной станции по формуле:

$$n_{\text{прив.}} = k_1 \times n_{\text{тр}}^{\text{сп}} + k_2 \times n_{\text{тр}}^{\text{бп}} + k_3 \times n_{\text{м}},$$

прив. ваг.,

где k_1 – коэффициент приведения для вагонов транзитных с переработкой;

k_2, k_3 – коэффициент приведения по трудоемкости.

Определяют производительность труда по сортировочной станции по формуле:

$$P_{\text{тр}} = \frac{n_{\text{прив.}}}{ч}, \text{ приведенные вагоны на одного человека,}$$

где $n_{\text{прив}}$ – приведенные вагоны;

$ч$ – численность работников.

3. Рассчитывают количество приведенных тонн по грузовой станции по формуле:

$R_{\text{прив.}} = k_4 \times R_{\text{погр.}} + k_5 \times R_{\text{выгр.}} + k_6 \times (R_{\text{сорт.}} \times 0,03)$, прив. тонн,
 где $R_{\text{погр.}}$ - суточная погрузка в тоннах;
 $R_{\text{выгр.}}$ - суточная выгрузка в тоннах;
 $R_{\text{сорт.}}$ - суточная сортировка (3% от суточной погрузки);
 k_4, k_5, k_6 - коэффициенты приведения.

4. Рассчитывают производительность труда по грузовой станции по формуле:

$$T_{\text{прив}} = \frac{F_{\text{прив}}}{\text{ч}}, \text{ приведенные тонны на одного работника.}$$

5. Приведенные тонны переводятся в приведенные вагоны по формуле:

$$n_{\text{прив}} = R_{\text{прив}} \times k_7, \text{ приведенные вагоны.}$$

6. Считается общее количество приведенных вагонов:

$$n_{\text{прив.}}^{\text{общ.}} = n_{\text{прив.}}^{\text{сорт.}} + n_{\text{прив.}}^{\text{груз.}}, \text{ приведенные вагоны.}$$

7. Определяется производительность труда по станции (грузовая + сортировочная) по формуле:

$$P_{\text{тр}} = \frac{n_{\text{прив.}}^{\text{общ.}}}{\text{ч}}, \text{ приведенные вагоны на одного работника.}$$

Порядок выполнения:

Произвести расчет производительности труда, применив одинаковые для всех вариантов коэффициенты приведения равные:

$k_1=1, k_2=0.6, k_3=3.5, k_4=1, k_5=0.7, k_6=3, k_7=0.55$, а так же используя исходные данные таблицы 1.

Исходные данные:

Таблица .1

Показатели		Варианты					
		1	2	3	4	5	6
Среднесуточное отправление вагонов	Транзитные вагоны с переработкой, ваг.	2820	2900	2750	3100	2300	2550
	Транзитные вагоны без переработки, ваг.	700	800	900	600	750	830
	Местные вагоны, ваг.	25	20	30	45	15	50
Среднесуточный объем грузовой работы	Погрузка, тонн	3130	3250	2920	3200	2850	3340
	Выгрузка, тонн	2190	3100	2500	2800	2050	2320
Численность работников, чел.		210	230	200	250	240	220

Вывод

Практическое занятие №8 Расчёт заработной платы по видам

Тема 3.2. Организация оплаты труда

Цель занятия – закрепить теоретические знания и умения, полученные в процессе изучения темы " Организация оплаты труда ".

Задачи, реализуемые на практическом занятии:

- научится рассчитывать заработную плату персонала при использовании различных систем и форм оплаты труда;
- сформировать представление о принципах формировании фонда оплаты труда на предприятии.

Методические указания:

Тарифная система оплаты труда – совокупность норм и нормативов, обеспечивающих дифференциацию оплаты труда исходя из различий в сложности выполняемых работ и условий труда, его интенсивности и характера.

В рамках тарифной системы существует две формы оплаты труда. Оплата устанавливается или в зависимости от времени, на протяжении которого предприятие использовало рабочую силу, либо в соответствии с объемом выполненных работ. В первом случае оплата называется повременной, во втором случае – сдельной.

Простая повременная зарплата=Часовая тарифная ставка данного разряда*Фактически отработанное количество часов за период (1)

Повременно-премиальная зарплата=Простая повременная*(1+Процент премии/100%) (2)

Окладная оплата труда = Оклад по штатному расписанию*Количество фактически отработанных дней за месяц/Количество рабочих дней в месяце (3)

Пример № 1

Часовая тарифная ставка рабочего – 150 руб. В соответствии с табелем учета использования рабочего времени за месяц фактически отработано 180 ч.

Определить заработную плату работника.

Решение: заработная плата работника (формула 1): $150 * 180 = 27\ 000$ руб.

Пример № 2

Продавец с месячным окладом 25 000 руб. в соответствии с табелем учета использования рабочего времени отработал 17 дней. Положением о премировании продавцу при отсутствии рекламаций к его работе на выплата ежемесячной премии в размере 35% от оклада.

Решение: повременно-премиальная оплата труда работника (формула 2) составит:

$25000 (1 + 0,35) = 33\ 750$ руб.

Пример № 3

Размер месячного оклада рабочего – 30 000 руб. В соответствии с табелем учета использования рабочего времени за месяц фактически отработано 20 дней. Норма рабочего времени в отчетном месяце составляет 22 дня.

Решение: Заработная плата (формула 3) составит: $30000 * 20 / 22 = 27\ 272,73$ руб.

Сдельная форма оплаты труда:

Основой для начисления заработка рабочему при сдельной форме оплаты труда является сдельная расценка, т. е. оплата труда за единицу произведенной продукции или осуществленного объема работ.

Определяют сдельную расценку по установленной норме выработки или норме времени:

Сдельная расценка = Часовая тарифная ставка * Норма времени на изготовление ед. продукции (4)

Сдельная расценка = Часовая тарифная ставка / Норма выработки в час (5)

Существуют следующие виды сдельной формы оплаты труда: прямая сдельная, сдельно-премиальная, косвенно-сдельная, сдельно-прогрессивная, аккордная и аккордно-премиальная.

Прямая сдельная зарплата = Сдельная расценка * Количество произведённой продукции (6)

Сдельно-премиальная зарплата = Сдельная зарплата * (1 + Процент премии / 100%) (7)

Сдельно-прогрессивная зарплата = Сдельная расценка * Плановый выпуск продукции + Расценка за превышение нормы * Объем продукции сверх нормы (8)

При косвенной сдельной системе размер заработка рабочего ставится в прямую зависимость от результатов труда обслуживаемых им рабочих-сдельщиков. Косвенная сдельная система применяется для установления заработной платы вспомогательным рабочим. Для расчета заработной платы рабочих с оплатой по косвенной системе можно применить методы на базе косвенной сдельной расценки и коэффициента выполнения норм.

Косвенная сдельная зарплата = Косвенная расценка * Количество (9)

Косвенная расценка = Часовая тарифная ставка / (Часовая норма выработки * Численность рабочих мест) (10)

При аккордной оплате труда размер заработной платы устанавливается за комплекс выполненных работ. В этом случае в течение периода работы работникам также периодически выплачивается заработная плата (аванс) не ниже установленного государством минимума, но после введения в строй комплексного объекта они получают определенную при заключении договора сумму за выполнение комплекса работ.

Аккордно-премиальная система оплаты труда заключается в том, что рабочие-сдельщики, выполняющие работы по аккордному заданию в срок и досрочно, премируются в зависимости от качества работ и снижении нормативной трудоемкости.

Пример № 4

Работнику-сдельщику установлена часовая тарифная ставка 170 руб. Норма времени на единицу продукции – 2 ч. Расценка за единицу продукции – $170 * 2 = 340$ руб./ед.

Работник в соответствии с документом о выработке изготовил за месяц 60 единиц. Определить размер заработной платы работника.

Решение: сдельная заработная плата рабочего (формула 6): $340 * 60 = 20400$ руб.

Пример № 5

Рабочий-сдельщик выполнил норму выработки на 115%. Заработная плата по сдельным расценкам составила 35000 руб. В соответствии с Положением о премировании за перевыполнение нормы выработки работнику выплачивается премия в размере 10% от суммы заработка. Определить заработную плату рабочего.

Решение: сдельно-премиальная заработная плата (формула 7):
 $35000 * (1 + 0,1) = 38500$ руб.

Пример № 6

Рабочий-сдельщик, выработав 450 единиц продукции, перевыполнил задание на 20%. В соответствии с установленной шкалой базовая сдельная расценка – 100 руб., оплата труда за изготовление продукции сверх нормы производится по расценкам, увеличенным в 1,3 раза. Определить заработную плату рабочего.

Решение: по базовой расценке выплачено: $100 * 450 = 45\ 000$ руб.

Увеличенная расценка: $100 * 1,3 = 130$ руб. Фактический выпуск продукции: $450 * 1,2 = 540$ шт. Общая сумма заработной платы рабочего (формула 8):
 $45000 + 130 * 90 = 56\ 700$ руб.

Пример № 7

Рабочий-наладчик обслуживает два автомата фасовки. На каждом автомате работают по одному рабочему. Средняя часовая норма выработки каждого из обслуживаемых рабочих 30 единиц продукции. Часовая тарифная ставка рабочего-наладчика – 150 руб. За месяц произведено 10000 единиц продукции. Определить заработную плату рабочего.

Решение: косвенная сдельная расценка за единицу продукции (формула 10):
 $150 / 30 * 2 = 2,5$ руб. Косвенная сдельная заработная плата рабочего-наладчика (формула 9): $10000 * 2,5 = 25\ 000$ руб.

3. Бестарифная система оплаты труда — система оплаты труда, в которой не применяются гарантированные должностные оклады и тарифные ставки. В основе бестарифной системы лежит распределение между сотрудниками фонда оплаты труда, который формируется из средств, заработанных коллективом.

Одним из вариантов расчета заработной платы по бестарифной системе является определение доли работника в общем фонде оплаты труда коллектива. Доля работника зависит от его коэффициента, который зависит от ряда факторов, в т.ч.:

- квалификационного уровня работника;
- коэффициента трудового участия (КТУ);
- фактически отработанного времени.

Заработная плата работника = Коэффициент работника * Фонд оплаты труда / Сумма коэффициентов всех работников (11)

Пример №8

В штате ООО «Такса» числится 5 человек: директор, менеджер, три специалиста. Фонд оплаты труда составляет 450 тыс. рублей. В таблице 1 приведены коэффициенты работников:

Таблица 1:

	Коэффициент работника
Директор	1,8
Менеджер	1,4
Специалист	1,3

Определить зарплату каждого работника.

Решение:

Сумма коэффициентов:

$1,8+1,4+3*1,3=7,1$. Расчет оплаты труда (формула 11):

Таблица 2:

	Заработная плата (тыс.руб)
Директор	$(1,8*450)/7,1=114,085$
Менеджер	$(1,4*450)/7,1=88,733$
Специалист 1	$(1,3*450)/7,1=82,394$
Специалист 2	$(1,3*450)/7,1=82,394$
Специалист 3	$(1,3*450)/7,1=82,394$
Итого	

Пример №9

В таблице привести расчет заработной платы работников на основе данных о квалификационном уровне работника, коэффициенте его трудового участия и фактически отработанного времени. Сумма средств выделенных на оплату труда составляет 200 тыс. руб.

ФИО	Кол-во отработанных часов	Квалификационный уровень	КТУ	Кол-во баллов	Заработная плата
Иванов		1,1	1,05		
Петров		1,05	0,9	198,45	
Сидоров		1,04	1,06	209,456	
Итого				638,906	

Задачи

- 1) Часовая тарифная ставка рабочего – (№ по журналу * 10) руб. В соответствии с табелем учета использования рабочего времени за месяц фактически отработано 180 ч. Определить заработную плату работника.
- 2) Продавец с месячным окладом (№ по журналу * 1000) руб. Положением о премировании продавцу при отсутствии рекламаций к его работе предусмотрена выплата ежемесячной премии в размере 35% от оклада.
- 3) Размер месячного оклада рабочего – (№ по журналу * 1000) руб. В соответствии с табелем учета использования рабочего времени за месяц фактически отработано 20 дней. Норма рабочего времени в отчетном месяце составляет 22 дня.
- 4) Работнику-сдельщику установлена часовая тарифная ставка (№ по журналу * 10) руб. Норма времени на единицу продукции – 2 ч. Работник в соответствии с документом о выработке изготовил за месяц (№ по журналу * 10) единиц. Определить размер заработной платы работника.
- 5) Рабочий-сдельщик выполнил норму выработки на 115%. Заработная плата по сдельным расценкам составила (№ по журналу * 1000) руб. В соответствии с Положением о премировании за перевыполнение нормы выработки работнику выплачивается премия в размере 10% от суммы заработка. Определить заработную плату рабочего.
- 6) Рабочий-сдельщик, выработав 450 единиц продукции, перевыполнил задание на 20%. В соответствии с установленной шкалой базовая сдельная расценка – (№ по журналу * 100) руб., оплата труда за изготовление продукции сверх нормы производится по расценкам, увеличенным в 1,3 раза. Определить заработную плату рабочего.
- 7) Рабочий-наладчик обслуживает два автомата фасовки. На каждом автомате работают по одному рабочему. Средняя часовая норма выработки каждого из обслуживаемых рабочих 30 единиц продукции. Часовая тарифная ставка рабочего-наладчика – (№ по журналу * 100) руб. За месяц произведено (№ по журналу * 1000) единиц продукции. Определить заработную плату рабочего.
- 8) В штате ООО «Такса» числится 5 человек: директор, менеджер, три специалиста. Фонд оплаты труда составляет (№ по журналу * 1000) тыс. рублей. В таблице 1 приведены коэффициенты работников:

Таблица 1:

	Коэффициент работника
Директор	1,8
Менеджер	1,4
Специалист	1,3

Определить зарплату каждого работника.

- 9) В таблице привести расчет заработной платы работников на основе данных о квалификационном уровне работника, коэффициенте его трудового участия и фактически отработанного времени. Сумма средств выделенных на

оплату труда составляет
(№ по журналу * 10000) тыс. руб.

ФИО	Кол-во отработанных часов	Квалификационный уровень	КТУ	Кол-во баллов	Заработная плата
Иванов		1,1	1,05		
Петров		1,05	0,9	198,45	
Белов		1,04	1,06	209,456	
Итого				638,906	

Сделать вывод

Практическое занятие № 9 Расчет среднесписочной численности и норм труда

Цель занятия: освоение методики расчёта численности работников организации.

Методические указания.

Потребность в персонале – это совокупность работников соответствующей квалификации, объективно необходимых для реализации стоящих перед организацией целей и задач, согласно стратегии и тактики развития.

Определение плановой численности рабочих зависит от производственной программы и специфики производства, характера производственного процесса и трудовых функций, выполняемых рабочими

$$Ч = T / (tr * Кв.н) ,$$

где Т - общее время, требуемое для выпуска продукции – чел-дн ;

tr – годовой фонд времени одного работника по календарному графику, дн;

Кв.н – средний коэффициент выполнения нормы работником.

Пример 1

Определить необходимую численность рабочих по профессиям.

Строительной организации по плану необходимо выполнить :

Кирпичной кладки 7680 м³ ;

Смонтировать сборного железобетона – 4840 м³ ;

Штукатурных работ – 70000 м² .

Трудоёмкость на :

1 м³ кирпичной кладки – 0,51 чел – дн ;

1 м³ монтажа железобетона - 0,36 чел - дн ;

1 м² штукатурки – 0,14 чел – дн.

Средний коэффициент перевыполнения норм – 1,21. Плановое число рабочих дней в году – 230.

Решение

1 Определяем численность каменщиков

$$Ч1 = (Q1 * tн) / (tr * Кв.н)$$

$$Ч1 = (7680 * 0,51) / (230 * 1,21) = 3916,8 / 278,3 = 14 \text{ чел}$$

2 Определяем численность монтажников

$$Ч2 = (Q2 * tн) / (tr * Кв.н)$$

$$Ч2 = (4840 * 0,36) / (230 * 1,21) = 1742,4 / 278,3 = 6 \text{ чел}$$

3 Определяем численность штукатуров

$$Ч3 = (Q3 * tн) / (tr * Кв.н)$$

$$Ч3 = (70000 * 0,14) * (230 * 1,21) = 9800 / 278,3 = 35 \text{ чел}$$

Вывод: численность по профессиям на плановый период составляет :

каменщики – 14 чел, монтажники – 6 чел , штукатуры – 35 чел.

На отдельных участках производства необходимую численность рабочих можно определить по нормам выработки

$$Ч = Q / (Нв * Кв.н * tr)$$

где Q – общий объём работ в натуральных единицах;

Нв – норма выработки в смену, в натуральных единицах ;

tr – число рабочих дней в году ;

Пример 2

Определить необходимую численность рабочих.

В течение года выполнено 43600 м³ кирпичной кладки, сменная норма выработки – 24 м³ , норма выполнена на 120%. Среднее число рабочих дней в году – 225.

Решение

1 Определяем численность рабочих

$$Ч = Q / (Нв * Кв.н * tr)$$

$$Ч = 43600 / (24 * 1,2 * 225) = 43600 / 6480 = 7 \text{ чел}$$

Вывод: численность рабочих составляет 7 чел.

Пример 3

Определить среднесписочную численность рабочих за отчётный год.

Рабочие строительной организации за отчётный год фактически отработали 17400 чел – дней. Праздничные и выходные дни – 12560 чел-дней. Неявки по другим причинам составили – 10400 чел- дней. Среднее число рабочих дней в году – 250.

Решение

1 Определяем среднесписочную численность рабочих

$$Ч_{ср} = T / tr$$

$$Ч_{ср} = (17400 + 12560 + 10400) / 250 = 40360 / 250 = 161 \text{ чел.}$$

Вывод: среднесписочная численность рабочих в отчётном году составляет 161 чел.

Движение кадров на предприятии характеризуется следующими коэффициентами:

1 Коэффициент выбытия кадров:

$$Кв.к = Ч_{ув} / Ч_{ср} * 100\%$$

где Ч_{ув} – численность работников, уволенных по всем причинам за данный период времени, чел.;

Ч_{ср} – среднесписочная численность работников за тот же период, чел.

2 Коэффициент приема кадров:

$$Кп.к = Чпр/Чср*100\%$$

где Чпр – численность принятых за период работников, чел.

3 Коэффициент текучести кадров:

$$Кт.к = Ч,ув/Чср*100\%$$

где Ч,ув – численность работников, уволенных за период по внеплановым причинам (по собственному желанию, за нарушение трудовой дисциплины), чел.

4 Коэффициент стабильности кадров:

$$Кс.к. = (1-Ч,ув/(Чоср+Чпр))*100\%$$

где Чоср – среднесписочная численность работающих в предыдущем периоде, чел.

Пример 4

Определить коэффициенты:- текучести кадров;- оборота кадров;- приёма кадров;- выбытия.

Среднесписочная численность работников предприятия за год составляет 740 чел. В течение года уволились по собственному желанию 31 чел, уволено за нарушение трудовой дисциплины – 14 чел, переведены на другие должности – 5 чел. За год на предприятии принято 49 чел.

Решение

1 Определяем коэффициент текучести кадров

$$Кт.к = Ч,ув/Чср*100\%$$

$$Кт.к = 45/740*100\% = 6\%$$

2 Определяем коэффициент оборота кадров

$$Ко.к = (\sum Чпр - \sum Чув) / Чср$$

$$Ко.к = (49-50)/740 = -1/740 = -0,0013$$

3 Определяем коэффициент приёма кадров

$$Кп.к = Чпр/Чср*100\%$$

$$Кп.к = 49/740*100\% = 6,6\%$$

4 Определяем коэффициент выбытия кадров:

$$Кв.к = Чув/Чср*100\%$$

$$Кв.к = 50/740*100\% = 6,8\%$$

Вывод: коэффициент текучести кадров составляет 6%, коэффициент приёма равен – 6,6%, а выбытия – 6,8%.

Пример 5

Определить потери организации от текучести кадров.

В строительной организации среднегодовая численность рабочих за отчётный год составляет 1480 чел. По собственному желанию было уволено 97 чел, за нарушение трудовой дисциплины – 11 чел. Перерыв в работе при каждом переходе рабочего из одной организации в другую – 19 дней.

Среднее число рабочих дней в году – 250 .

Решение

1 Определяем коэффициент текучести кадров

$$Кт.к = Ч,ув/Чср*100\%$$

$$Кт.к = 108/1480*100\% = 7,3\%$$

2 Определяем потери от текучести кадров

$$\Delta Ч = (Д * Кт.к * Ч_{ср}) / tr$$

$$\Delta Ч = (20 * 0,073 * 1480) / 250 = 9 \text{ чел.}$$

Вывод: потери от текучести кадров составили 9 чел.

Задания

Задача 1

Определить плановую численность работающих, если известно, что планируется увеличить выпуск продукции на 20%, а выработку – на 5%, используя данные таблицы.

Показатель базисного года	Вариант				
Объём продукции, тыс. руб.	45 000	42 000	48 000	43 000	42 500
Среднесписочная численность работающих, человек	8 500	9 000	8 000	8 200	8 700

Задача 2

В отчетном году цех выпустил валовой продукции на 240 млн руб. при списочном составе работающих 156 человек. В планируемом году задание по выпуску составляет 750 изделий стоимостью 450 тыс. руб. каждое.

Предусматривается увеличение незавершенного производства на 40 комплектов, т.е. на 18 млн руб. Задание по производительности труда составляет 8%. Как изменится численность (списочный состав) рабочих в планируемый период?

Задача 3

План по выпуску продукции увеличен по сравнению с отчетным периодом на 16% и составляет 2,4 млн. руб.

Определить необходимое число рабочих для выполнения плана, если известно, что намечен рост производительности труда на 8% и что в отчетном периоде работало на предприятии 725 человек.

Задача 4

Среднесписочная численность работников предприятия за год составила 600 человек. В течении года уволились по собственному желанию 37 человек, уволено за нарушение трудовой дисциплины 5, ушли на пенсию 11, поступили в учебные заведения и призваны в вооруженные силы 13, переведены на другие должности и другие подразделения предприятия 30 человек.

Определить:

А) коэффициент выбытия кадров;

Б) коэффициент текучести кадров.

Задача 5

Среднесписочная численность работников предприятия за год составила 800 человек. В течение года уволились по собственному желанию 43 человека, уволено за нарушение трудовой дисциплины 37, ушли на пенсию 15, поступили в учебные заведения и призваны на службу в армию 12,

переведены в другие должности внутри предприятия 35 человек. За год на предприятие поступило 53 человека.

Определить коэффициенты:

А) текучести кадров;

Б) оборота кадров;

В) приема кадров;

В) выбытия.

Раздел 4. Издержки, цена, прибыль и рентабельность - основные показатели деятельности экономического субъекта

Практическое занятие №10 Расчёт сметы затрат на производство. Расчёт себестоимости единицы продукции

Тема 4.1. Издержки производства

Цель: Научиться составлять смету по затратам организации с помощью калькуляции

Исходные данные и задание

Выполнить группировку затрат по экономическим элементам себестоимости выпуска асфальтобетонной смеси по муниципальному предприятию «Асфальтобетонный завод» и определить цену производства при норме рентабельности 8%.

Расходы размещены в таблице не всегда в логической последовательности:

№ п/п	Наименование затрат	Тыс. руб.
1	Затраты на приобретение песка	177440
2	Затраты на приобретение щебня	1732150
3	Затраты на приобретение битума	6914
4	Затраты на приобретение материалов для ремонта оборудования и запчастей	704127
5	Транспортные расходы на перевозку щебня	19620
6	Транспортные расходы на перевозку песка (сторонним транспортом)	12240
7	Транспортные расходы на перевозку битума	2500
8	Транспортные затраты на перевозку материалов для ремонта оборудования и запасных частей	24528
9	Заработная плата с доплатами за вредные условия	423276
10	Премии за производственные результаты	453946

11	Вознаграждения по итогам работы за год	122848
12	Единовременные вознаграждения за выслугу лет	18708
13	Оплата труда работников, не состоящих в штате предприятия, по трудовым соглашениям	49660
14	Оплата труда рабочих на ремонте	141756
15	Затраты на ГСМ механизмов и транспорта	9268
16	Электроэнергия	205229
17	Пар	193415
18	Химические опасные вещества	30279
19	Невозврат конденсата	121118
20	Промышленная вода	1371
21	Отчисления на государственное социальное страхование	39643
22	Страховые взносы на обязательное медицинское страхование	26428
23	Отчисления в пенсионный фонд	116725
24	Затраты на командировки	7208
25	Оплата услуг связи	3164
26	Хозяйственные расходы	14400
27	Оплата услуг банка	6516
28	Обеспечение нормальных услуг труда и техники безопасности	27267
29	Компенсация за использование личного автомобиля	1176
30	Лицензирование	1080
31	Природоохранные мероприятия	48040
32	Кредит банка	71681
33	Проценты за кредит банка	11987
34	Ремонтный фонд	50331
35	Резерв предстоящих расходов	41000

36	Отчисления во внебюджетные фонды	12100
37	Амортизация за выпуск асфальтобетонной смеси	170963
38	Амортизация (резерв предстоящих расходов)	315624

Решение

Определим сумму затрат по элементу «Материальные затраты» (позиции таблицы исходных данных :

Определяем сумму затрат по элементу «Затраты на оплату труда» (позиции таблицы исходных данных :

Определим сумму затрат по элементу «Отчисления на социальные нужды» (позиции таблицы исходных данных :

Определим сумму затрат по элементу «Амортизация» (позиции таблицы исходных данных :

Определим сумму затрат по элементу «Прочие затраты»

Калькуляция затрат на производство асфальтобетонной смеси

Итого (всего сумма затрат)

Рентабельность

Всего затрат

Задача

Определить полную себестоимость изделия А и изделия Б.

- Выпуск изделия А – 500 ед., затраты на материалы на ед. изд. – 120 руб., основная заработная плата на годовой выпуск – 130 000 руб., дополнительная зарплата – 10%, начисления на заработную плату – 26%.

-Выпуск изделия Б – 250 ед., затраты на материалы на ед. изд. – 380 руб., основная заработная плата на годовой выпуск – 80 000 руб.

Сделать вывод

Практическое занятие №11 Расчёт снижения себестоимости

Цель: Научится рассчитывать себестоимость продукции, в том числе снижение себестоимости.

Снижение себестоимости единицы продукции (100 руб. доходов) рассчитывается по формуле:

$$\Delta C = \left[1 - \frac{C_{вып}}{C_{пл}} \right] * 100, \%$$

где $C_{вып}$ – себестоимость выполненная, руб.;

$C_{пл}$ – себестоимость плановая.

За счет снижения себестоимости единицы продукции предприятие получает экономию затрат на производство и реализацию продукции, которая рассчитывается по формуле:

$$Зэк = \frac{(C_{вып} - C_{пл}) * V_{вып}}{100 \text{ руб.}}, \text{ тыс.руб.}$$

Пример. Определить снижение себестоимости единицы продукции (100 руб. выручки) и сумму экономии затрат за счет снижения себестоимости единицы продукции по следующим данным: себестоимость 100 руб. доходов по плану 74 рубля, выручка по плану 98642 тыс. руб., затраты на производство и

реализацию продукции по факту возрастут на 2,5% по сравнению с планом, выручка выполнена на 105,6%.

Решение:

1) Определить полную себестоимость по плану:

$$C_{пл\ 100\ руб} = \frac{З_{пл}}{В_{рпл}} * 100, \text{ руб.}$$

$$З_{пл} = C_{пл} * В_{рпл} / 100 = 74 * 98642 / 100 = 72995,1 \text{ тыс. руб.}$$

2) Определим затраты на производство и реализацию продукции по выполнению:

$$З_{вып} = 72995,1 * 102,5 / 100 = 74819,97 \text{ тыс. руб.}$$

3) Определим выручку выполненную:

$$В_{рвып} = 98642 * 105,6 / 100 = 104165,95 \text{ тыс. руб.}$$

4) Определить себестоимость 100 руб. выручки по выполнению:

$$C_{вып} = З_{вып} / В_{рвып} * 100 = 74819,97 / 104165,95 * 100 = 71,83 \text{ руб.}$$

5) Определим снижение себестоимости 100 руб. выручки по формуле:

$$\Delta C = \left[1 - \frac{C_{вып}}{C_{пл}} \right] * 100 = \left[1 - \frac{71,83}{74,0} \right] * 100 = 2,93\%$$

6) Определим экономию затрат за счет снижения себестоимости продукции:

$$З_{эк} = \frac{(C_{вып} - C_{пл}) * В_{вып}}{100 \text{ руб.}} = \frac{(71,83 - 74) * 104165,95}{100} = - 2260,4 \text{ тыс. руб.}$$

Вывод: Себестоимость 100 руб. выручки по сравнению с планом уменьшилась на 2,17 рубля, что в процентном соотношении составляет 2,93%, за счет снижения себестоимости 100 руб. выручки предприятие получит экономию в размере 2260,4 тыс. рублей.

Задача 1

Определить снижение себестоимости единицы продукции (100 руб. выручки) и сумму экономии затрат за счет снижения себестоимости единицы продукции по следующим данным: себестоимость 94руб. доходов по плану 71 руб, выручка по плану 1898652 тыс. руб., затраты на производство и реализацию продукции по факту возрастут на 1,5% по сравнению с планом, выручка выполнена на 110,2%.

Задание 2

Рассчитать влияние структурных сдвигов на размер затрат на 1 руб. товарной продукции в планируемом году, исходя из следующих данных:

Таблица 2– Исходные данные для задания 2.

Наименование изделий	Кол-во единиц		Оптовая цена за единицу	Себестоимость единицы в планиваемом году
	В базовом году	В планиваемом году		
А	500	250	55	50
Б	700	900	60	40

В	0	600	30	20
Г	300	0	28	25
Д	400	200	45	43

Сделать вывод:

Практическое занятие №12 Ценовая политика предприятия

Тема 4.2. Цена и ценообразование

Цель: Выявить методы ценообразования и зависимость цены от спроса на товар.

Задание №1:

Торговая фирма закупает товар по цене 195 д.е. за штуку и продает в количестве 1700 штук еженедельно по цене 235 д.е. Отдел сбыта по результатам маркетинговых исследований рекомендует на одну неделю понизить цену на 5%.

Рассчитать, сколько единиц товара нужно продать фирме, чтобы сохранить свою валовую прибыль на прежнем уровне.

Задание №.2:

В буфете колледжа продается 1000 булочек в день по цене 3 руб.50 коп. за штуку. Снижение цены до 3 руб. приведет к увеличению дневного дохода буфета с 3500 руб. до 3900 руб. Затраты на выпечку одной булочки составляют 1,75 руб.

Нужно ли снижать цену до этих пределов, чтобы получить большую прибыль?

Задание №.3:

Традиционно применяя затратный метод ценообразования, владелец небольшого магазина получает 20 % прибыли к затратам. Закупочная цена товара А - 2 д.е. за штуку, товара В - 20 д.е. за кг. Объем закупок товара А - 2000 штук, товара В - 100 кг. Транспортные расходы - 2000 д.е. Стоимость аренды - 100 д.е. в день. Заработная плата продавца - 300 д.е. в неделю. Товар предполагается продать за неделю.

Требуется определить продажные цены товаров.

Методические рекомендации

Задания расчетного характера, в которых прослеживается междисциплинарная связь с другими дисциплинами экономического цикла.

Задание №.4:

Анализ конкретной ситуации.

Вы работаете в компании, которая занимается исследованием рынка.

Компания получила заказ от фирмы, торгующей рыбной продукцией, на проведение консультации о целесообразности установления цены на 400 - граммовую упаковку свежемороженых креветок. Помимо этого фирма-заказчик колеблется, включить ли в упаковку соус для салата из креветок, и если да, то по какой цене предлагать свой товар.

Вы провели анализ «реакция покупателей» по выборке 250 человек.
 Результаты представлены в таблице 1.

Составьте график по имеющимся данным и ответьте на вопросы:
 Какой из продуктов характеризуется большей ценовой чувствительностью?
 При какой цене за простую пачку креветок желание покупать значительно падает?

Какую розничную цену Вы назначить за простую пачку креветок?

При какой цене за пачку креветок с соусом желание покупать значительно падает?

Какую розничную цену Вы порекомендуете фирме за пачку креветок с соусом?

Если розничному торговцу причитается надбавка в 30% (т.е. он захочет получить 30% от розничной цены), а Ваши затраты на поставку одной пачки простых креветок составляют 20 д.е., окажется ли Ваше предложение разумным?

Соус стоит еще дополнительно 2,5 д.е. при поставке. Какой продукт с учетом Ваших предложений будет приносить наибольшую прибыль?

Результаты исследования рыночного спроса (опрос 250 потенциальных потребителей).

Таблица 1

Цена д.е. за 400 г.	Просто креветки, %	Креветки с соусом, %
30	80	95
32	77	88
34	74	82
36	70	77
38	65	70
40	50	64
42	40	58
44	35	44
46	20	32
48	10	17
50	4	5

ни по какой из этих цен	20	21
-------------------------	----	----

Методические рекомендации

В задании имеют место связи с различными темами внутри дисциплины: спрос, потребители, маркетинговые исследования, таким образом, упражнение можно использовать для повторения пройденного материала и установления качества усвоения знаний.

Вывод:

Практическое занятие №13 Расчёт прибыли экономического субъекта Тема 4.3. Прибыль и рентабельность

Цель: усвоить методику расчета показателей прибыли и рентабельности.

Методические указания по выполнению практических задач

Прибыль (убыток) от реализации продукции (работ, услуг) определяется как разница между выручкой от реализации продукции в действующих ценах без НДС и затратами на производство и реализацию продукции

$$П = ТП - \text{Сполн}, \quad (1)$$

где П – прибыль от реализации продукции, тыс. руб.;

ТП – выручка от реализации товарной продукции, тыс. руб.;

С – полная себестоимость товарной продукции, тыс. руб.

Валовая прибыль – это сумма прибылей (убытков) предприятия как от реализации продукции, так и дохода (расходов), не связанных с ее производством и реализацией. Определяется суммой:

- прибыли от реализации продукции работ и услуг;
- прибыли от прочей реализации (прибыль от реализации товарно-материальных ценностей + прибыль от реализации подсобных хозяйств + прибыль от реализации основных фондов и нематериальных активов);
- финансовых результатов от внереализационных операций (прибыль от долевого участия в деятельности совместных предприятий + прибыль от сдачи в аренду основных средств – пени и штрафы полученные и уплаченные – убытки от списания дебиторской задолженности – убытки от стихийных бедствий)

Валовая прибыль определяется по формуле:

$$ПВ = Пр \pm Пи \pm Пвр \quad (2)$$

Налогооблагаемая прибыль может быть меньше или больше валовой прибыли на сумму корректировок по доходам (расходам), исключаемым при расчете основного налога на прибыль.

Налогооблагаемая прибыль определяется по формуле:

$$Пн.обл. = ПВ - \text{Скоррект.} \text{ или } Пн.обл. = ПВ + \text{Скоррект.} \quad (3)$$

Балансовая (чистая, нераспределенная) прибыль предприятия, прибыль оставшаяся в распоряжении предприятия после уплаты налогов и других обязательных платежей.

Балансовая (чистая) прибыль определяется по формуле:

$$Пбал. = ПВ - НП \quad (4)$$

Балансовая прибыль (чистая прибыль) может быть распределена:

- на развитие производства,
- на социальное развитие,
- на материальное поощрение

К развитию производства можно отнести:

- научно-исследовательские расходы;
- проектные, конструкторские и технологические работы;
- разработка и освоение новых видов продукции и технологических процессов;
- модернизация оборудования;
- затраты, связанные с техническим перевооружением и реконструкцией действующего производства, расширением предприятий;
- расходы по погашению долгосрочных ссуд банков и др.

К социальному развитию можно отнести:

- расходы по эксплуатации социально-бытовых объектов, находящихся на балансе предприятия;
- финансирование строительства объектов непромышленного назначения;
- развитие подсобного сельского хозяйства;
- проведение оздоровительных, культурно-массовых мероприятий и т.п.

К материальным поощрениям относят:

- единовременные поощрения за выполнение особо важных производственных заданий;
- выплата премий;
- оказание помощи рабочим и служащим;
- единовременные пособия ветеранам труда, уходящим на пенсию;
- компенсации работникам вследствие удорожания стоимости питания из-за повышения цен и др.

Вывод. Наличие нераспределенной прибыли, использованной на развитие производства за последний год, а также нераспределенной прибыли прошлых лет свидетельствует о финансовой устойчивости предприятия, что является важной предпосылкой для последующего развития производства.

Затраты на 1 руб товарной продукции определяется по формуле:

$$\text{Зат на 1 рубль} = \text{ТП} / \text{Сполн} \quad (5)$$

Пример 1

АЗС располагает следующими данными:

- реализованная продукция 65034,6 тыс. руб.;
- полная себестоимость продукции 53481 тыс. руб.

Рассчитать прибыль от реализации продукции, рентабельность изделий.

Решение:

Определим прибыль от реализации продукции по формуле:

$$П = \text{ТП} - \text{Сполн},$$

Если, ТП = 65034,6 тыс. руб., С = 53481 тыс. руб.

Тогда:

$$П = 65034,6 - 53481 = 11553,6 \text{ тыс. руб}$$

Определим рентабельность изделия по формуле:

$$Р = П / С * 100 = 11553,6 \text{ тыс. руб.} / 53481 \text{ тыс. руб.} * 100 = 21,6\%$$

Ответ: прибыль от реализации продукции составит 11553, 6 тыс. руб;
рентабельность изделия 21,6%

Пример 2

Определить прибыль, выручку товарной продукции, затраты на 1 рубль товарной продукции по следующим данным:

– полная себестоимость 36075,7 руб.;

– плановая рентабельность 20%.

Решение:

Определим прибыль по формуле:

Определим выручку продукции по формуле: $ТП = Сполн + П$

$$ТП = 36075,7 + 7215,14 = 43290,84 \text{ руб.}$$

Определим затраты на 1 рубль товарной продукции по формуле:

$$Зат = Сполн./ТП$$

$$Зат. = 36075,7/43290,84 = 0,83 \text{ руб}$$

Ответ: прибыль продукции 7215,14 руб., выручка товарной продукции 43290,84 руб., затраты на 1 рубль товарной продукции составит 0,83 руб.

Пример 3

Определить валовую прибыль, налогооблагаемую прибыль и сумму налога (налог составляет 20%) по следующим данным:

– прибыль от реализации продукции 5345,0 руб

– доход от прочей реализации 546,5 руб;

– внереализационные расходы 234,7 руб;

– сумма необлагаемая налогом 200,0

Решение:

Определим валовую прибыль по формуле:

$$Пв = Пр + Ппр \pm Пвнер$$

$$Пв = 5345 + 546,5 - 234,7 = 5656,8 \text{ руб.}$$

Определим налогооблагаемую прибыль по формуле:

$$Пн.обл = Пв - Скорр$$

$$Пн.обл = 5656,8 - 200 = 5456,8 \text{ руб}$$

Определим сумму налога:

$$Нал = (Пн.обл./100) \times 20\% = 5456,8/100 \times 20 = 1091,36 \text{ руб}$$

Ответ: валовая прибыль составила 5656, 8 руб., налогооблагаемая прибыль 5456, 8 руб., налог на прибыль 1091,36 руб

Пример 4

Мини НПЗ в планируемом году должна выработать товарной продукции на сумму 39200 тыс. руб. при полной себестоимости, равной 36300 тыс. руб. В планируемом году предполагается получить внереализационных доходов на сумму 1480 тыс. руб. Планируемые операционные расходы 980 тыс. руб.

Определить на плановый год балансовую прибыль.

Решение:

Определим прибыль от реализации продукции по формуле:

$$П = ТП - Сполн$$

$$П = 39200, 0 - 36300,0 = 2900,0 \text{ тыс. руб.}$$

Определим балансовую прибыль: $2900,0 + 1480, 0 - 980,0 = 3400,0 \text{ тыс. руб}$

Ответ: Пбал = 3400, 0 тыс. руб

Пример 5.

Товарная продукция в оптовых ценах 7500 тыс.руб. Себестоимость товарной продукции 6800 тыс.руб. Прибыль от внереализованных операций – 150 тыс.руб. Определить прибыль от реализации продукции основной деятельности предприятия, общую балансовую прибыль предприятия.

Решение:

1. Определим прибыль от реализации

$$\text{Пр} = \text{ТП} - \text{Стп} = 7500 - 6800 = 700 \text{ тыс.руб.}$$

2. Балансовая прибыль составит

$$\text{Пб} = \text{Пр} + \text{Пв} = 700 + 150 = 850 \text{ тыс.руб.}$$

Ответ: Прибыль от реализации 700 тыс.руб., балансовая прибыль 850 тыс.руб.

ПРАКТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ:

Задача 1

АЗС располагает следующими данными:

– реализованная продукция 8796 тыс. руб.;

– полная себестоимость продукции 3460 тыс. руб.

Рассчитать прибыль от реализации продукции, рентабельность изделий.

Порядок формирования индивидуального задания:

Выделенные жирным курсивом цифры увеличиваются на коэффициент,

$$K = 1 + \frac{N^{\circ}}{100}$$

соответствующий номеру студента по списку.

Если студент имеет №5, то $K=1,05$; Если №20, то $K=1,2$, и.т.д.

Задача 2

Определить прибыль и рентабельность от реализации 8000 шт. изделий при себестоимости 1 шт. 228 руб. и оптовой цене 240 руб.

Задача 3

Экономические показатели поточной линии комбината:

– фактический выпуск продукции, учебной литературы в год (№ по журналу * 110)шт;

– себестоимость 1 учебника 154,86 руб.;

– цена оптовая 1 учебника 199,89 руб.

Рассчитать сумму прибыли от производства продукции и уровень рентабельности изделия.

Задача 4

Определить прибыль, выручку товарной продукции, затраты на 1 рубль товарной продукции по следующим данным:

– полная себестоимость (№ по журналу * 534000) руб.;

– плановая рентабельность 18%.

Задача 5

Определить валовую прибыль, налогооблагаемую прибыль и сумму налога (налог составляет 20%) по следующим данным:

- прибыль от реализации продукции (№ по журналу * 153000) руб
- доход от прочей реализации (№ по журналу * 1800) руб;
- внереализационные расходы (№ по журналу * 1300) руб;
- сумма необлагаемая налогом (№ по журналу * 7000) руб.

Задача 6

Мини НПЗ в планируемом году должна выработать товарной продукции на сумму (№ по журналу * 8900) тыс. руб. при полной себестоимости, равной (№ по журналу * 6900) тыс. руб. В планируемом году предполагается получить внереализационных доходов на сумму 3480 тыс. руб. Планируемые операционные расходы 780 тыс. руб. Определить на плановый год балансовую прибыль.

Задача 7

Товарная продукция в оптовых ценах (№ по журналу * 9400) тыс.руб.
 Себестоимость товарной продукции (№ по журналу * 7900) тыс.руб.
 Прибыль от внереализационных операций – 250 тыс.руб. Определить прибыль от реализации продукции основной деятельности предприятия, общую балансовую прибыль предприятия.

Сделать вывод

Практическое занятие №14 Расчёт рентабельности

Цель: Научиться рассчитывать рентабельность.

Соизмерение прибыли с затратами предприятия означает рентабельность, или норму рентабельности. Рентабельность продукции рассчитывается в виде процентного отношения прибыли от реализации продукции к ее полной себестоимости

Рентабельность производственных фондов $R_{п}$, % рассчитывается как процентное отношение балансовой прибыли к среднегодовой стоимости основных производственных фондов и оборотных средств

$$R_{п} = \frac{П_{бал}}{(С_{ср.год} + С_{об.ф.})} \quad (1)$$

где $П_{бал}$ – балансовая прибыль, тыс. руб.;

$С_{ср.год}$ – среднегодовая стоимость основных производственных фондов, тыс. руб.

$С_{об.ф.}$ – среднегодовая стоимость нормируемых оборотных средств предприятия, тыс. руб.

Пример 1

Определить прибыль и рентабельность от реализации 5000 шт. изделий при себестоимости 1 шт. 128 руб. и оптовой цене 140 руб.

Решение:

Определим себестоимость от реализации 5000 шт. изделий:

$$5000 \text{ шт.} \times 128 \text{ руб} = 640000 \text{ руб.}$$

Определим выручку реализации 5000 шт. изделий

$$5000 \text{ шт.} \times 140 \text{ руб} = 700000 \text{ руб}$$

Определим прибыль по формуле:

$$П = ТП - С_{полн},$$

$$\text{Если, } ТП = 700000 \text{ руб}$$

$$С_{полн} = 640000 \text{ руб.}$$

Тогда:

$$П = 700000 - 640000 = 60000 \text{ руб}$$

Определим рентабельность изделия по формуле:

$$P = 60000 / 640000 * 100 = 9,6\%$$

Ответ: прибыль от реализации журналов составит 60000 руб., рентабельность от их реализации 9,6%

Пример2.

Определить показатели рентабельности производства (общую, расчетную) при условии: величина балансовой прибыли 800 тыс. руб., среднегодовая стоимость основных производственных фондов – 9600 тыс. руб., среднегодовая стоимость нормируемых оборотных средств составляет 35 % от стоимости основных фондов; освобождаются от платы производственные фонды на сумму 450 тыс. руб., плата за проценты краткосрочного банковского кредита 200 тыс. руб.,

Решение:

1. Определим общую рентабельность по формуле:

2. Расчетная рентабельность составит

$$P = \text{Пб} - (\text{налоги, амортизационные отчисления}) / (\text{ОПФ} + \text{НОС}) * 100 \%$$

$$P = 800 - (450 + 200) / (9600 + (9600 * 0,35)) * 100\% = 1,2 \%$$

Ответ: Рентабельность общая составила 6,2 %, расчетная рентабельность составила 1,2 %.

Практическая часть

Задача 1.

Определить показатели рентабельности производства (общую, расчетную) при условии: величина балансовой прибыли (№ по журналу * 790) тыс. руб., среднегодовая стоимость основных производственных фондов – (№ по журналу * 8300) тыс. руб., среднегодовая стоимость нормируемых оборотных средств составляет 32 % от стоимости основных фондов; освобождаются от платы производственные фонды на сумму 550 тыс. руб., плата за проценты краткосрочного банковского кредита 300 тыс. руб.,

Задача 2

Определить прибыль и рентабельность от реализации 1000 шт. изделий при себестоимости 1 шт. 67 руб. и оптовой цене 75 руб.

Сделать вывод:

Практическое занятие №15 Изучение структуры бизнес-плана и его показателей

Раздел 5. Внешнеэкономическая деятельность экономического субъекта

Тема 5.1 Этапы, виды и методы планирования

Цель: Научиться составлять бизнес-план

Бизнес-план является основным документом в организации цивилизованной предпринимательской деятельности и реализации инвестиционных проектов. Он является развернутым технико-экономическим, организационным, коммерческим, управленческим обоснованием целесообразности того или иного вида бизнеса.

Актуальность разработки бизнес-плана вызвана следующими обстоятельствами:

Необходимость формирования у руководителей предприятий новой культуры производственной и коммерческой деятельности, соответствующей требованиям мирового уровня.

Существенно изменяющаяся хозяйственная среда, факторы риска и конкуренции требуют по-иному просчитывать свои будущие итоги в производственно-коммерческой деятельности.

Чрезвычайно важным становится умение убедить инвесторов, партнеров, банки в эффективности своего проекта и целесообразности вложения в него финансовых и иных ресурсов.

Необходимость тщательного анализа процессов производства и реализации продукции и услуг и связанных с ними затрат и доходов в планируемом периоде.

Хотя для малых предприятий может разрабатываться только один бизнес-план, для большинства предприятий бизнес-план - только один из планов их производственно-хозяйственной и сбытовой деятельности. Бизнес-план - план производственно-хозяйственной и сбытовой деятельности предприятия, занимающий промежуточное положение между стратегическим планом предприятия и его годовым планом маркетинга.

Бизнес-план представляет собой документ, содержащий обоснование действий, которые необходимо осуществить для реализации какого-либо коммерческого проекта или создания нового предприятия. Бизнес-план - документ на перспективу, и составлять его рекомендуется на 3 - 5 лет вперед. Для первого года основные показатели рекомендуется делать в помесечной разбивке, для второго - в поквартальной. Лишь начиная с третьего года можно ограничиваться годовыми показателями.

Бизнес-план выполняет ряд функций:

может быть использован для разработки концепции ведения бизнеса и генеральной стратегии развития предприятия;

- может выполнять функцию планирования;

- помогает оценивать и контролировать процесс развития основной деятельности предприятия;

- необходим для привлечения денежных средств;

- необходим для привлечения частных инвесторов, эффективного использования инвестиций, конкурсного размещения государственных инвестиций в высокоэффективные проекты.

Целью бизнес-плана является установление достаточно широких целей и стратегий деловой активности на период времени до пяти лет. В этом аспекте бизнес-план подобен стратегическому плану, который также ориентирован на достаточно длительный интервал времени. Другой общей чертой этих двух планов является стратегическое рассмотрение вопросов разработки или приобретения новых продуктов, освоения новых рынков с целью достижения желаемых финансовых целей. Бизнес-план, как и план маркетинга, основан на глубоких маркетинговых исследованиях. Однако первый не содержит

программ действий, что является характерной особенностью планов маркетинга, а излагает только в обобщенном виде основные направления действий. Например, если в число выбранных стратегий входит стратегия разработки нового продукта, то в бизнес-плане приводятся также обобщенные данные о поддержке реализации этого решения, но констатация данной стратегии не сопровождается планом разработки нового продукта.

Разработка бизнес-плана позволяет получить ответы на следующие вопросы:

- как начать дело;
- как эффективно организовать производство;
- когда будут получены первые доходы;
- как скоро можно будет расплатиться с кредиторами;
- как уменьшить возможный риск

В теории и практике нет жестко регламентированной структуры бизнес-плана: она может быть различной в зависимости от выполняемой функции - одна для начинающего предпринимателя и другая для действующего предприятия.

Бизнес-план может включать в свой состав следующие разделы: возможности фирмы (резюме); реквизиты организации; описание бизнеса, включая характеристику форм собственности; его текущее состояние и перспективы развития; управление организацией, включая краткие автобиографические справки на руководителей; характеристику выпускаемой продукции; цели и стратегии развития; исследование рынка (рыночные сегменты и их емкость, характеристика потребителей, конкуренты, рыночная доля, барьеры проникновения на рынок); стратегии маркетинга; прогнозные оценки объемов сбыта на несколько лет (возможно, на пять лет) с погодовой разбивкой; фонды и их использование с подробным обоснованием требуемых валютных средств; обоснование сроков возврата кредита.

В рекомендациях зарубежных и отечественных разработчиков бизнес-плана приводятся и другие разделы, в частности, инвестиционный план.

2 Порядок выполнения работы

2.1 В разделе «Резюме проекта» (Возможности фирмы) определяются в приоритетном порядке все направления деятельности фирмы, т.е. для стратегического планирования фирмы разрабатываются:

- программа деятельности фирмы;
- цели фирмы;
- стратегия фирмы.

По каждому направлению деятельности фирмы устанавливаются цели, к которым стремится фирма, и стратегии их достижения, включающие перечень необходимых мероприятий. По каждой стратегии определяются ответственные лица.

Резюме должно дать будущим кредиторам или инвесторам фирмы (в том числе и акционерам) ответы на вопросы:

- что они получат при успешной реализации бизнес-плана;
- каков риск потери ими денег?

В этом же разделе помещается информация, дающая представление о фирме, а также все необходимые данные, характеризующие ее коммерческую деятельность.

Задание: Составить титульный лист и резюме бизнес-плана предприятия по нижеприведенным образцам, используя данные всех ранее выполненных практических работ по дисциплине «Экономика организации». Оформить отчет о проделанной работе.

Контролируемые компетенции ОК 01-ОК 05, ОК 09- ОК11

ПК 2.6,ПК 2.7, ПК 4.6, ПК 4.7, ЛР13, ЛР14, ЛР22, ЛР25, ЛР27,ЛР27, ЛР29,ЛР30, ЛР31

– «5 » баллов выставляется обучающемуся, если все задания выполнены в полном объеме на 100%, решены правильно, без ошибок, с применением соответствующих лекционных материалов.

– «4 » балла выставляется обучающемуся, если - все задания выполнены в объеме на 90-100%, решены в основном правильно, но с несущественными ошибками, с применением соответствующих лекционных материалов.

– «3 » балла выставляется обучающемуся, если - все задания выполнены в объеме на 70-90%, решены в основном правильно, но с ошибками.

– « 2» балла выставляется обучающемуся, если - задания выполнены в объеме менее 70%, решены неправильно, с грубыми ошибками

**Перечень вопросов (задач)
для промежуточной аттестации (экзамен/зачет)
Вопросы для проверки уровня обученности «ЗНАТЬ»**

Промежуточная аттестация студентов.

Промежуточная аттестация по учебной дисциплине «Экономика организации» проводится в форме дифференцированного зачета и экзамена.

Дифференцированный зачет и экзамен

Вопросы для уровня обученности «ЗНАТЬ»

1. Предпринимательская деятельность: цели, условия, принципы ведения.
2. Организация (предприятие): понятие и классификация.
3. Организационно-правовые формы коммерческих организаций
4. Производственный процесс и его виды. Формы организации производства.
5. Организация производственного процесса в пространстве: производственная структура организации. Организация производственного процесса во времени: производственный цикл
6. Понятие, состав и структура основных фондов организации.
7. Оценка основных фондов организации. Износ и амортизация основных фондов. Воспроизводство основных фондов: аренда и лизинг.
8. Показатели наличия, состояния и движения основных фондов организации.
9. Показатели эффективности использования основных фондов организации.
10. Понятие производственной мощности предприятия. Баланс производственной мощности. Показатели эффективности использования производственной мощности
11. Понятие, виды и амортизация нематериальных активов
12. Понятие, классификация, состав и структура оборотных средств.
13. Показатели использования оборотных средств организации
Нормирование оборотных средств.
14. Показатели эффективности использования оборотных средств организации.
15. Принципы и методы управления оборотными средствами
16. Персонал организации и его структура
17. Показатели движения кадров.
18. Понятие и методы нормирования труда
19. Понятие, оценка и методы измерения производительности труда.
20. Резервы роста производительности труда
21. Мотивация труда, сущность и принципы оплаты труда.
22. Формы и системы оплаты труда персонала организации.

23. Планирование численности персонала организации и фонда оплаты труда
24. Понятие и классификация затрат на производство продукции.

Вопросы для уровня обученности «УМЕТЬ»

25. Группировка затрат по экономическим элементам. Группировка затрат по статьям калькуляции.
26. Методы калькулирования себестоимости продукции. Управление затратами в организации
27. Понятие себестоимости продукции. Классификация расходов предприятия по различным признакам.
28. Понятие и функции цены. Классификация цен. Методы ценообразования на продукцию организации. Структура цены на продукцию. Система ценообразующих факторов
29. Понятие, функции и классификация финансов организации. Источники формирования финансовых ресурсов организации. Система доходов и расходов организации
30. Понятие и виды прибыли. Механизм формирования, использования и распределения прибыли коммерческой организации.
31. Понятие и виды рентабельности. Безубыточность производства. Точка критического объема производства
32. Понятие, источники и механизмы инноваций.
33. Понятие, экономическая сущность и виды инвестиций.
34. Сущность, функции и источники формирования финансовых, трудовых, материальных ресурсов на предприятии. Методы изучения эффективного использования ресурсов предприятия
35. Методы планирования и прогнозирования. Виды планов и их содержание. Понятие о бизнес-плане. Порядок составления и основные разделы плана, основных показателей

Контролируемые компетенции ОК 01-ОК 05, ОК 09- ОК11
ПК 2.6, ПК 2.7, ПК 4.6, ПК 4.7, ЛР13, ЛР14, ЛР22, ЛР25, ЛР27, ЛР27,
ЛР29, ЛР30, ЛР31

«5» баллов выставляется обучающемуся, если - демонстрирует полное соответствие знаний, умений и навыков показателям и критериям оценивания компетенций на формируемом дисциплиной уровне;

- оперирует приобретенными знаниями, умениями и навыками, в том числе в ситуациях повышенной сложности;

- отвечает на все вопросы преподавателя;

«4» балла выставляется обучающемуся, если - демонстрирует полное соответствие знаний, умений и навыков показателям и критериям оценивания компетенций на формируемом дисциплиной уровне;

- оперирует приобретенными знаниями, умениями и навыками; его ответ представляет грамотное изложение учебного материала по существу; отсутствуют существенные неточности в формулировании понятий; правильно применены теоретические положения, подтвержденные примерами;

- при ответе на вопросы допускает неточности

«3» балла выставляется обучающемуся, если - демонстрирует неполное соответствие знаний, умений и навыков показателям и критериям оценивания компетенций на формируемом дисциплиной уровне;

- допускаются значительные ошибки, проявляется отсутствие знаний по ряду вопросов;

- затрудняется отвечать на вопросы.

«2» балла выставляется обучающемуся, если - демонстрирует явную недостаточность или полное отсутствие знаний, умений и навыков на заданном уровне сформированности компетенции.