

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Маланичева Наталья Николаевна
Должность: директор филиала
Дата подписания: 23.06.2025 16:42:48
Уникальный программный ключ:
94732c3d953a82d495dcc3155d5c573883fedd18

Приложение
к рабочей программе дисциплины

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

Организация производства и планирование на предприятии

(наименование дисциплины)

Направление подготовки

38.03.01 Экономика

(код и наименование)

Направленность (профиль)

Экономика и финансы предприятий (организаций)

(наименование)

Содержание

1. Пояснительная записка.
2. Типовые контрольные задания или иные материалы для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих уровень сформированности компетенций.
3. Методические материалы, определяющие процедуру и критерии оценивания сформированности компетенций при проведении промежуточной аттестации.

1. Пояснительная записка

Цель промежуточной аттестации по дисциплине – оценивание промежуточных и окончательных результатов обучения по дисциплине, обеспечивающих достижение планируемых результатов освоения образовательной программы.

Формы промежуточной аттестации:

Очно-заочная форма обучения: Зачет – 8 семестр; Курсовая работа – 9 семестр; Экзамен – 9 семестр

Перечень компетенций, формируемых в процессе освоения дисциплины

Код и наименование компетенции	Код индикатора достижения компетенции
ПК-5 Способен анализировать выполнение основных производственно-экономических показателей работы структурных подразделений железнодорожного транспорта	ПК-5.1 Рассчитывает производственно-экономические показатели структурного подразделения
ПК-5 Способен анализировать выполнение основных производственно-экономических показателей работы структурных подразделений железнодорожного транспорта	ПК-5.2 Подготавливает плановые и фактические данные по основным производственно-экономическим показателям работы структурного подразделения

Результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Код и наименование компетенции	Результаты обучения по дисциплине	Оценочные материалы (7, 8 семестр – очное, 8,9 – очно-заочное)
ПК-5.1 Рассчитывает производственно-экономические показатели структурного подразделения	<i>Обучающийся знает:</i> - приемы и методы сбора исходных данных для расчета экономических показателей структурных подразделений железнодорожного транспорта	Тестовые задания 1-12
	<i>Обучающийся умеет:</i> - провести необходимые расчеты экономических показателей, характеризующую деятельность структурных подразделений железнодорожного транспорта	Задания 1-3
	<i>Обучающийся владеет:</i> - методикой расчета экономических показателей, характеризующих деятельность структурных подразделений железнодорожного транспорта	Задания 7-9
ПК-5.2 Подготавливает плановые и фактические данные по основным производственно-экономическим показателям работы структурного подразделения	<i>Обучающийся знает:</i> - приемы и методы планирования данных, характеризующих деятельность структурных подразделений железнодорожного транспорта	Тестовые задания 13-25
	<i>Обучающийся умеет:</i> - планировать основные экономические показатели деятельности структурных подразделений железнодорожного транспорта	Задания 4-6
	<i>Обучающийся владеет:</i> - методикой планирования экономических показателей, характеризующих деятельность подразделений железнодорожного транспорта	Задания 10-12

Промежуточная аттестация (экзамен) проводится в одной из следующих форм:

- 1) ответ на билет, состоящий из теоретических вопросов и практических заданий;
- 2) выполнение заданий в ЭИОС ПривГУПС.

Промежуточная аттестация (зачет) проводится в одной из следующих форм:

- 1) собеседование;
- 2) выполнение заданий в ЭИОС ПривГУПС.

Промежуточная аттестация (курсовая работа) проводится в форме:

- 1) написания и защиты курсовой работы

2. Типовые¹ контрольные задания или иные материалы для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих уровень сформированности компетенций

2.1 Типовые вопросы (тестовые задания) для оценки знаниевого образовательного результата

Проверяемый образовательный результат

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Образовательный результат
ПК-5.1 Рассчитывает производственно-экономические показатели структурного подразделения	<i>Обучающийся знает:</i> - приемы и методы сбора исходных данных для расчета экономических показателей структурных подразделений железнодорожного транспорта
1. Каждой отрасли железнодорожного хозяйства руководит ... - начальник дороги - президент ОАО «РЖД» - начальник отрасли - соответствующий департамент ОАО «РЖД»	
2. По территориальному принципу железнодорожная сеть делится на ... - департаменты, службы, отраслевые структурные подразделения - дороги - департаменты ОАО «РЖД», службы на дорогах - субъекты федерации	
3. По отраслевому принципу железнодорожная сеть делится на ... - департаменты, службы, отраслевые структурные подразделения - дороги - департаменты ОАО «РЖД», службы на дорогах - субъекты федерации	
4. По функциональному принципу железнодорожная сеть делится на ... - департаменты, службы, отраслевые структурные подразделения - дороги - департаменты ОАО «РЖД», службы на дорогах - субъекты федерации	
5. К структурным подразделениям железных дорог относятся ... - станции, депо, дистанции - дороги – филиалы ОАО «РЖД» - регионы дорог - вокзалы	
6. Организация, планирование и управление производственными процессами на железнодорожном транспорте регламентируется ...	

¹ Приводятся типовые вопросы и задания. Оценочные средства, предназначенные для проведения аттестационного мероприятия, хранятся на кафедре в достаточном для проведения оценочных процедур количестве вариантов. Оценочные средства подлежат актуализации с учетом развития науки, образования, культуры, экономики, техники, технологий и социальной сферы. Ответственность за нераспространение содержания оценочных средств среди обучающихся университета несут заведующий кафедрой и преподаватель – разработчик оценочных средств.

Укажите не менее двух вариантов

- Уставом железных дорог
- коллективным договором
- правилами технической эксплуатации железных дорог
- нормативами технологических процессов

7. Основная задача структурных подразделений:

- получение прибыли;
- обеспечить качественный ремонт технических средств;
- организация перевозочного процесса;
- обеспечить выполнение плана перевозок грузов и пассажиров.

8. Каждое структурное подразделение...

- планирует величину затрат
- не может планировать затраты
- выполняет план затрат, утвержденный начальником дороги
- выполняет план затрат, утвержденный вышестоящей организацией

9. Бюджет продаж структурных подразделений представляет собой ...

- утвержденная в натуральном и стоимостном выражении величина средств, право на использование которых принадлежит соответствующим структурам
- утвержденная в натуральном выражении величина средств, право на использование которых принадлежит соответствующим структурам
- объемы капитального ремонта в натуральном и стоимостном выражении
- план затрат на закупку производственно-материальных ресурсов

10. Бюджет запасов и закупок представляет собой ...

- план объема работ в натуральном выражении
- показатели текущей эксплуатации основных средств на перевозках
- план затрат на закупку производственно-материальных ресурсов, утвержденный в разрезе хозяйств по основным видам деятельности
- план затрат на закупку производственно-материальных ресурсов

11. В бюджет производства входят ...

- объемные и качественные показатели по перевозкам
- показатели текущей эксплуатации основных средств на перевозках
- объемы капитального ремонта в натуральном и стоимостном выражении
- показатели численности и использования трудовых ресурсов
- все варианты правильные

12. В плане по труду структурных подразделений устанавливают следующие разделы...

- лимит численности работников, производительность труда, задание по росту производительности труда
- численность работников, производительность труда, фонд оплаты труда, среднемесячная заработная плата
- расчет явочной и списочной численности и дополнительного штата работников

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Образовательный результат
ПК-5.2 Подготавливает плановые и фактические данные по основным производственно-экономическим показателям работы структурного подразделения	<i>Обучающийся знает:</i> - приемы и методы планирования данных, характеризующих деятельность структурных подразделений железнодорожного транспорта

13. Измерители производительности труда на станции ...

- отправленные пассажиры
- отправленные приведенные вагоны
- пассажирооборот в дальнем следовании

14. Измерители производительности труда локомотивного депо ...

Укажите не менее двух вариантов ответов

- тонно-километры брутто
- приведенные единицы ремонта
- локомотиво-километры
- приведенная длина пути

15. Измерители производительности труда ремонтного вагонного депо ...

- приведенная по трудоемкости продукция
- количество вагонов, проследовавших ПТО
- тонно-километры брутто
- приведенные единицы ремонта

16. Измерители производительности труда эксплуатационного вагонного депо ...

- приведенная по трудоемкости продукция
- количество вагонов, проследовавших ПТО
- тонно-километры брутто
- приведенные единицы ремонта

17. Измерители производительности труда дистанции пути ...

- приведенная по трудоемкости продукция
- тонно-километры брутто, приведенная длина пути
- тонно-километры брутто
- приведенные единицы ремонта

18. Измерители производительности труда дирекции по обслуживанию пассажиров в дальнем следовании ...

- приведенная по трудоемкости продукция
- пассажирооборот в дальнем следовании
- пассажирооборот в дальнем следовании и пригородном сообщении
- приведенные единицы ремонта

19. Измерители производительности труда дирекции по обслуживанию пассажиров в пригородном сообщении ...

- приведенная по трудоемкости продукция
- пассажирооборот в пригородном сообщении
- пассажирооборот в дальнем следовании и пригородном сообщении
- приведенные единицы ремонта

20. При расчете численности работников отдельных профессий структурных подразделений необходимо учитывать, что...

- режим работы на ж.д. транспорте круглосуточный
- работники имеют право на отпуск
- иногда работники болеют
- все ответы правильные

21. Оплата труда рабочих железнодорожного транспорта производится...

- по месячным должностным окладам
- по фиксированной заработной плате
- по часовым тарифным ставкам на основе тарифной сетки

22. Месячная тарифная ставка рабочего первого разряда оплаты труда соответствует ...

- среднему размеру оплаты труда, установленному в ОАО «РЖД»
- максимальному размеру оплаты труда, установленному в ОАО «РЖД»
- базисному размеру оплаты труда, установленному в ОАО «РЖД»
- минимальному размеру оплаты труда, установленному в ОАО «РЖД»

23. Номенклатура доходов и расходов по видам деятельности ОАО «РЖД» представляет собой ...

- перечень расходов по элементам затрат
- перечень доходов по элементам затрат
- обоснованную классификацию и систематизированный перечень расходов

24. К отраслевым хозяйствам относятся:

Укажите не менее двух вариантов ответов

- пассажирское хозяйство
- хозяйство перевозок
- вагонное хозяйство
- хозяйство лесонасаждений и полосы отвода

25. Расходы, связанные с производством и реализацией, состоят из следующих элементов:

Укажите не менее двух вариантов ответов

- затраты на оплату труда
- амортизация
- материальные затраты
- капремонт

2.2 Типовые задания для оценки навыкового образовательного результата

Проверяемый образовательный результат

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Образовательный результат
ПК-5.1 Рассчитывает производственно-экономические показатели структурного подразделения	<i>Обучающийся умеет:</i> - провести необходимые расчеты экономических показателей, характеризующую деятельность структурных подразделений железнодорожного транспорта

Задание 1

Проанализировать основные показатели работы ТЦФТО и выполнить факторный анализ выручки.

Показатель	План отчетного года	Факт отчетного года
Погрузка, млн. тонн	80,688	81,321
Выручка, млрд. руб.	58,895	60,884
Доходная ставка, руб/тонну	729,9	748,7

Задание 2

Проанализировать динамику численности работников депо

Наименование показателя	Ед. измерения	Предшествующий период	Отчетный период	
			план	факт
Среднесписочная численность всего, в том числе	чел.	908	932	931
1. Перевозки	чел.	884	897	900
из них: локомотивные бригады (всего)	чел.	779	-	806
в т.ч. локомотивные бригады по перевозкам	чел.	763	-	784
2. Прочие виды деятельности	чел.	24	35	31

Задание 3

Провести анализ влияния структурного фактора на объём производства продукции в электромеханических мастерских, используя метод прямого счёта, по следующим данным. Сделать выводы.

Изделие	Оптовая цена, изделия, руб.	Объемом производства продукции, шт.	
		план	факт
№1	5900	14000	14600
№2	2420	34000	31400
№3	4700	27150	30950
№4	3200	11600	13000
ИТОГО	x	?	?

ПК-5.2 Подготавливает плановые и фактические данные по основным производственно-экономическим показателям работы структурного подразделения

Обучающийся умеет:
- планировать основные экономические показатели деятельности структурных подразделений железнодорожного транспорта

Задание 4

Провести горизонтальный и вертикальный анализ расходов депо на основании данных в тыс. рублей.

Элементы затрат	Базисный период	Отчетный период	
		план	факт
ФОТ	67031,0	68374,3	74483,9
Отчисления на социальные нужды	15520,0	15726,1	17131,2
Материальные затраты, в т.ч.	43498,0	50274,1	49167,0

- материалы	33098,2	34536,0	34535,1
- топливо	3275,1	3706,0	3729,2
- электроэнергия	2194,7	2546,1	2535,0
- прочие материальные затраты	4930,0	9486,0	8367,7
Амортизация	2694,1	2419,3	2483,4
Прочие затраты	3285,0	3685,1	3454,9
Всего расходов	132028,1	140478,9	146720,4

Задание 5

Проанализировать показатели использования трудовых ресурсов и провести факторный анализ изменения производительности труда.

Наименование показателя	Базисный период	Отчетный период
Объем выполняемых работ (приведенная длина пути), км	351,40	350,70
Среднесписочная численность работников, чел.	503	495
ФОТ, тыс. руб.	110380,30	120314,70
Среднемесячная заработная плата, руб.	18289,70	20255,00
Производительность труда, км/чел	0,70	0,71

Задание 6

Провести анализ влияния факторов на изменение фонда оплаты труда организации методом абсолютных разниц.

Таблица – Анализ показателей использования трудовых ресурсов в эксплуатационном локомотивном депо

Наименование показателей	2018	2019	2020	2021
Среднесписочная численность – всего, чел.	444	443	445	447
Среднемесячная заработная плата, руб.	59339	61380	65478	69961
Фонд оплаты труда, тыс. руб.	?	?	?	?

ПК-5.1 Рассчитывает производственно-экономические показатели структурного подразделения

Обучающийся владеет:

- методикой расчета экономических показателей, характеризующих деятельность структурных подразделений железнодорожного транспорта

Задание 7

Провести факторный анализ фонда оплаты труда на основе данных

Показатели	Предшествующий период (факт)	Отчетный период (факт)	В % к предыдущему периоду
Численность работников, чел	628	609	
Фонд оплаты труда, тыс. руб	249823	248811	
Среднемесячная заработная плата, руб			

Задание 8

Выполнить анализ производительность труда в эксплуатационном локомотивном депо на основании данных, представленных в таблице. Проанализировать влияние факторов на изменение производительности труда по отношению к предыдущему периоду.

Показатель	Предшествующий период	Отчетный период	
		план	факт
Тонно-км брутто, млн.	26379,6	27154,8	27868,6
Среднесписочная численность, чел.	908	932	931
Численность локомотивных бригад, чел.	779	-	806
Производительность труда, тыс. т-км брутто/чел	29052,42	29136,05	29934,05

Производительность труда локомотивной бригады, тыс. т-км брутто/чел	33863,42	-	34576,43
---	----------	---	----------

Задание 9

Рассчитать численность монтеров пути по текущему содержанию стрелочных переводов при норме затрат труда на содержание стрелочных переводов 0, 186 чел. в год на 1 стрелочный перевод, численность стрелочных переводов 80, поправочный коэффициент к нормам расхода рабочей силы 1,05.

ПК-5.2 Подготавливает плановые и фактические данные по основным производственно-экономическим показателям работы структурного подразделения	Обучающийся владеет: - методикой планирования экономических показателей, характеризующих деятельность подразделений железнодорожного транспорта		
---	--	--	--

Задание 10

Проанализировать структуру расходов по обычным видам деятельности на основании данных таблицы в тыс. рублей, результаты изобразить графически.

Наименование расходов	Предшествующий период	Отчетный период	
		план	факт
ФОТ	415279	464091	495769
Отчисления на социальные нужды	134550	141084	150714
Материальные затраты, в т.ч.:	901447	1141108	1093530
- Материалы	19154	18938	20024
- Топливо	143609	205576	216557
- Электроэнергия	580137	784781	703427
- Прочие материальные затраты	158547	131813	153522
Амортизация	175943	228729	268785
Прочие затраты	51930	47017	54493
Всего расходов	1679150	2022029	2063290

Задание 11

Провести анализ расходов по основным видам деятельности в ЭЧ в тыс. рублей.

Элементы затрат	Базисный период	Отчетный период	
		план	факт
Затраты на ОТ,	137251	138256	137387
в т.ч. ФОТ списочного состава	124774	125687	124897
Отчисления на социальные нужды	39309	43654	43582
Материальные затраты всего, в т.ч.	129963	77705	78259
Амортизация	131951	139719	137886
Прочие затраты	14534	13896	14340
Всего расходов по основным видам деятельности	453008	413230	411454

Задание 12

Проанализировать основные показатели работы ТЦФТО и выполнить факторный анализ выручки.

Показатель	План отчетного года	Факт отчетного года
Погрузка, млн. тонн	80,688	81,321
Выручка, млрд. руб.	58,895	60,884
Доходная ставка, руб/тонну	729,9	748,7

2.3. Перечень вопросов для подготовки обучающихся к промежуточной аттестации

Примерные вопросы к защите курсовой работы

1. Что представляет собой план по труду?
2. Как рассчитывается списочная численность?
3. Как посчитать плановый годовой фонд оплаты труда?
4. Как производится планирование производительности труда на станции?
5. Как посчитать прирост производительности труда за счет оптимизации численности?
6. Что представляет собой бюджет эксплуатационных расходов?
7. Как выполнить калькуляцию себестоимости измерителей эксплуатационной работы станции?

8. Для чего выполняется корректировка бюджета годовых эксплуатационных расходов?

Вопросы к зачету

1. Предмет и метод дисциплины, его методологические основы и задачи, объект изучения.
2. Схема управления железнодорожным транспортом
3. Виды и методы планирования на железнодорожном транспорте
4. Обеспечение взаимосвязи стратегического, среднесрочного и текущего планирования
5. Система бюджетного управления на железнодорожном транспорте
6. Показатели плана по труду структурного подразделения железнодорожного транспорта
7. Показатели для определения производительности труда работников железнодорожной станции
8. Показатели для определения производительности труда работников локомотивного депо
9. Показатели для определения производительности труда работников ремонтных и эксплуатационных депо
10. Показатели для определения производительности труда работников в дистанции пути
11. Показатели для определения производительности труда работников в дистанции электроснабжения
12. Показатели для определения производительности труда работников в дистанции сигнализации, централизации и блокировки
13. Показатели для определения производительности труда работников в дирекциях по обслуживанию пассажиров в дальнем следовании и в пригородном сообщении
14. Определение списочной и явочной численности работников структурных подразделений железнодорожного транспорта
15. Тарифная система оплаты труда на железнодорожном транспорте
16. Оплата труда руководителей и специалистов
17. Оплата труда рабочих
18. Формы и системы оплаты труда на железнодорожном транспорте
19. Повременная форма оплаты труда
20. Сдельная форма оплаты труда
21. Аккордная система оплаты труда
22. Виды надбавок и выплат компенсационного характера на железнодорожном транспорте
23. Выплаты стимулирующего характера на железнодорожном транспорте
24. Система материального поощрения на железнодорожном транспорте
25. Принципы построения Номенклатуры доходов и расходов по видам деятельности ОАО «РЖД»
26. Расходы от обычных видов деятельности
27. Производственные расходы
28. Общехозяйственные расходы
29. Расходы по содержанию аппарата управления
30. Группировка состава расходов на железнодорожном транспорте
31. Укрупненные виды работ на железнодорожном транспорте
32. Методы планирования расходов по элементам затрат на железнодорожном транспорте
33. Характеристика, задачи и организационная структура станции
34. Объемные показатели работы станции
35. Качественные показатели работы станции
36. Организация труда и заработной платы на станции
37. Планирование эксплуатационных расходов на станции
38. Характеристика и задачи локомотивного депо
39. Организация разработки плана работы локомотивного депо
40. Объемные показатели работы локомотивного депо
41. Организация эксплуатационной работы локомотивного депо
42. Показатели объема эксплуатационной работы локомотивного депо
43. Организационная программа технического обслуживания локомотивов
44. Организационная программа ремонта локомотивов
45. Качественные показатели работы локомотивного депо
46. Производительность труда в локомотивном депо
47. Расчет численности локомотивных бригад
48. Расчет фонда оплаты труда локомотивных бригад
49. Эксплуатационные расходы локомотивного депо
50. Определение себестоимости продукции в локомотивном депо

Вопросы к экзамену

1. Характеристика, задачи и функции дирекции по ремонту грузовых вагонов
2. Организационная структура управления дирекцией по ремонту вагонов
3. Показатели объема работы дирекции по ремонту грузовых вагонов
4. Показатели качества работы дирекции по ремонту грузовых вагонов
5. Организация труда в дирекции по ремонту грузовых вагонов

6. Организация заработной платы в дирекции по ремонту грузовых вагонов
7. Планирование эксплуатационных расходов в дирекции по ремонту грузовых вагонов
8. Характеристика, задачи и организационная структура вагонного эксплуатационного депо
9. Основные виды деятельности вагонного эксплуатационного депо
10. Содержание и порядок составления плана вагонного эксплуатационного депо
11. Показатели работы вагонного эксплуатационного депо
12. Качественные показатели работы вагонного эксплуатационного депо
13. Организация труда вагонного эксплуатационного депо
14. Организация заработной платы вагонного эксплуатационного депо
15. Планирование эксплуатационных расходов в вагонном эксплуатационном депо
16. Характеристика и задачи дирекции по обслуживанию пассажиров в дальнем следовании
17. Показатели объема работы по эксплуатации подвижного состава
18. Показатели объема работы по текущему ремонту подвижного состава
19. Качественные показатели работы дирекции по обслуживанию пассажиров в дальнем следовании
20. Организация труда в дирекции по обслуживанию пассажиров в дальнем следовании
21. Организация заработной платы в дирекции по обслуживанию пассажиров в дальнем следовании
22. Планирование расходов в дирекции по обслуживанию пассажиров в дальнем следовании
23. Характеристика, задачи и организационная структура управления в дирекции железнодорожных вокзалов
24. Показатели, характеризующие работу вокзалов
25. Организация производственной деятельности железнодорожных вокзалов
26. Характеристика, задачи и организационная структура управления дирекции по обслуживанию пассажиров в пригородном сообщении
27. Техничко-производственные (качественные) показатели работы дирекции по обслуживанию пассажиров в пригородном сообщении
28. Организация труда в дирекции по обслуживанию пассажиров в пригородном сообщении
29. Организация заработной платы в дирекции по обслуживанию пассажиров в пригородном сообщении
30. Планирование эксплуатационных расходов в дирекции по обслуживанию пассажиров в пригородном сообщении
31. Определение себестоимости продукции дирекции по обслуживанию пассажиров в пригородном сообщении
32. Характеристики, задачи и организационная структура дистанции пути
33. Организация производственной деятельности дистанции пути
34. Объемные показатели работы дистанции пути
35. Качественные показатели работы дистанции пути
36. Организация труда в дистанции пути
37. Организация заработной платы в дистанции пути
38. Планирование эксплуатационных расходов в дистанции пути
39. Характеристики, задачи и организационная структура управления дистанции сигнализации, централизации и блокировки
40. Показатели объема работы дистанции сигнализации, централизации и блокировки
41. Показатели качества работы дистанции сигнализации, централизации и блокировки
42. Организация труда в дистанции сигнализации, централизации и блокировки
43. Организация заработной платы в дистанции сигнализации, централизации и блокировки
44. Планирование эксплуатационных расходов по техническому обслуживанию устройств дистанции сигнализации, централизации и блокировки
45. Определение себестоимости единицы объема выполняемых работ в дистанции сигнализации, централизации и блокировки
46. Характеристики, задачи и организационная структура управления дистанции электроснабжения
47. Показатели объема и качества работы дистанции электроснабжения
48. Организация труда и заработной платы в дистанции электроснабжения
49. Планирование эксплуатационных расходов в дистанции электроснабжения
50. Определение себестоимости единицы объема выполняемых работ в дистанции электроснабжения

3. Методические материалы, определяющие процедуру и критерии оценивания сформированности компетенций при проведении промежуточной аттестации

Критерии формирования оценок по ответам на вопросы, выполнению тестовых заданий

- оценка **«отлично»** выставляется обучающемуся, если количество правильных ответов на вопросы составляет 100 – 90% от общего объема заданных вопросов;
- оценка **«хорошо»** выставляется обучающемуся, если количество правильных ответов на вопросы – 89 – 76% от общего объема заданных вопросов;
- оценка **«удовлетворительно»** выставляется обучающемуся, если количество правильных ответов на тестовые вопросы – 75–60 % от общего объема заданных вопросов;
- оценка **«неудовлетворительно»** выставляется обучающемуся, если количество правильных ответов – менее 60% от общего объема заданных вопросов.

Критерии формирования оценок по результатам выполнения заданий

«Отлично/зачтено» – ставится за работу, выполненную полностью без ошибок и недочетов.

«Хорошо/зачтено» – ставится за работу, выполненную полностью, но при наличии в ней не более одной негрубой ошибки и одного недочета, не более трех недочетов.

«Удовлетворительно/зачтено» – ставится за работу, если обучающийся правильно выполнил не менее 2/3 всей работы или допустил не более одной грубой ошибки и двух недочетов, не более одной грубой и одной негрубой ошибки, не более трех негрубых ошибок, одной негрубой ошибки и двух недочетов.

«Неудовлетворительно/не зачтено» – ставится за работу, если число ошибок и недочетов превысило норму для оценки «удовлетворительно» или правильно выполнено менее 2/3 всей работы.

Критерии формирования оценок по зачету

«Зачтено» - обучающийся демонстрирует знание основных разделов программы изучаемого курса: его базовых понятий и фундаментальных проблем; приобрел необходимые умения и навыки, освоил вопросы практического применения полученных знаний, не допустил фактических ошибок при ответе, достаточно последовательно и логично излагает теоретический материал, допуская лишь незначительные нарушения последовательности изложения и некоторые неточности.

«Не зачтено» - выставляется в том случае, когда обучающийся демонстрирует фрагментарные знания основных разделов программы изучаемого курса: его базовых понятий и фундаментальных проблем. У экзаменуемого слабо выражена способность к самостоятельному аналитическому мышлению, имеются затруднения в изложении материала, отсутствуют необходимые умения и навыки, допущены грубые ошибки и незнание терминологии, отказ отвечать на дополнительные вопросы, знание которых необходимо для получения положительной оценки

Критерии формирования оценок по экзамену

«Отлично» (5 баллов) – обучающийся демонстрирует знание всех разделов изучаемой дисциплины: содержание базовых понятий и фундаментальных проблем; умение излагать программный материал с демонстрацией конкретных примеров. Свободное владение материалом должно характеризоваться логической ясностью и четким видением путей применения полученных знаний в практической деятельности, умением связать материал с другими отраслями знания.

«Хорошо» (4 балла) – обучающийся демонстрирует знания всех разделов изучаемой дисциплины: содержание базовых понятий и фундаментальных проблем; приобрел необходимые умения и навыки, освоил вопросы практического применения полученных знаний, не допустил фактических ошибок при ответе, достаточно последовательно и логично излагает теоретический материал, допуская лишь незначительные нарушения последовательности изложения и некоторые неточности. Таким образом данная оценка выставляется за правильный, но недостаточно полный ответ.

«Удовлетворительно» (3 балла) – обучающийся демонстрирует знание основных разделов программы изучаемого курса: его базовых понятий и фундаментальных проблем. Однако знание основных проблем курса не подкрепляются конкретными практическими примерами, не полностью раскрыта сущность вопросов, ответ недостаточно логичен и не всегда последователен, допущены ошибки и неточности.

«Неудовлетворительно» (0 баллов) – выставляется в том случае, когда обучающийся демонстрирует фрагментарные знания основных разделов программы изучаемого курса: его базовых понятий и фундаментальных проблем. У экзаменуемого слабо выражена способность к самостоятельному аналитическому мышлению, имеются затруднения в изложении материала, отсутствуют необходимые умения и навыки, допущены грубые ошибки и незнание терминологии, отказ отвечать на дополнительные вопросы, знание которых необходимо для получения положительной оценки.

Критерии формирования оценок по написанию и защите курсовой работы

«Отлично» (5 баллов) – получают обучающиеся, оформившие курсовую работу в соответствии с предъявляемыми требованиями, в которой отражены все необходимые результаты проведенного анализа, сделаны обобщающие выводы и предложены рекомендации в соответствии с тематикой курсовой работы, а также грамотно и исчерпывающе ответившие на все встречные вопросы преподавателя.

«Хорошо» (4 балла) – получают обучающиеся, оформившие курсовую работу в соответствии с предъявляемыми требованиями, в которой отражены все необходимые результаты проведенного анализа, сделаны обобщающие выводы и предложены рекомендации в соответствии с тематикой курсовой работы. При этом при ответах на вопросы преподавателя обучающийся допустил не более двух ошибок.

«Удовлетворительно» (3 балла) – получают обучающиеся, оформившие курсовую работу в соответствии с предъявляемыми требованиями. При этом при ответах на вопросы преподавателя обучающийся допустил более трёх ошибок.

«Неудовлетворительно» (0 баллов) – ставится за курсовую работу, если число ошибок и недочетов превысило удовлетворительный уровень компетенции.

Курсовая работа (методические материалы)

1. Дидактические цели курсовой работы состоят в формировании владения обучающимися методами и приемами анализа экономических показателей деятельности предприятий отрасли и методикой построения годового плана работы предприятий отрасли.

2. Тема курсовой работы «Производственно-финансовый бюджет сортировочной станции». Работа выполняется по 32 вариантам, согласно методическим указаниям. **Вариант обучающийся выбирает в соответствии порядковым номером в журнале группы.**

Курсовая работа должна иметь следующее содержание:

СОДЕРЖАНИЕ

Введение

1. Техничко-производственная программа работы станции

1.1. Расчёт объёмных показателей

1.2. Расчёт качественных показателей

2. Бюджет по труду

2.1. Планирование явочной и списочной численности работников станции

2.2. Планирование среднемесячной заработной платы и годового фонда оплаты труда

2.3. Планирование производительности труда

3. Бюджет эксплуатационных расходов

3.1. Планирование основных расходов

3.2. Планирование основных расходов, общих для всех отраслей ж/д

3.3. Планирование общехозяйственных расходов

4. Калькуляция себестоимости измерителей эксплуатационной работы станции

Корректировка годовых эксплуатационных расходов

Заключение

Список использованных источников