

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Маланичева Наталья Николаевна
Должность: директор филиала
Дата подписания: 21.07.2026 15:15:08
Уникальный программный ключ:
94732c3d953a82d495dcc3155d5c573883fedd18

Приложение
к рабочей программе дисциплины

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

МОДУЛЬ «ОХРАНА ТРУДА»

Система управления охраной труда *(наименование дисциплины(модуля))*

Направление подготовки / специальность

20.03.01 Техносферная безопасность *(код и наименование)*

Направленность (профиль)/специализация

Охрана труда и экология *(наименование)*

Содержание

1. Пояснительная записка.
2. Типовые контрольные задания или иные материалы для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих уровень сформированности компетенций.
3. Методические материалы, определяющие процедуру и критерии оценивания сформированности компетенций при проведении промежуточной аттестации.

1. Пояснительная записка

Цель промежуточной аттестации – оценивание промежуточных и окончательных результатов обучения по дисциплине, обеспечивающих достижение планируемых результатов освоения образовательной программы.

Формы промежуточной аттестации:

экзамен - 8 семестр

Перечень компетенций, формируемых в процессе освоения дисциплины

Код и наименование компетенции	
ПК-3: Способен содействовать обеспечению функционирования системы управления охраной труда	ПК-3.1: Организует и координирует работу по охране труда в структурных подразделениях организации

Результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Код и наименование компетенции	Результаты обучения по дисциплине	Оценочные материалы
ПК-3.1: Организует и координирует работу по охране труда в структурных подразделениях организации	Обучающийся знает: работу по охране труда в структурных подразделениях организации	Тестовые задания 1-20
	Обучающийся умеет: организовать и скоординировать работу по охране труда в структурных подразделениях организации	Задача 1-7
	Обучающийся владеет: навыком организации работы по охране труда в структурных подразделениях организации	Задача 1-7

Промежуточная аттестация (экзамен) проводится в одной из следующих форм:

- 1) ответ на билет, состоящий из теоретических вопросов и практических заданий;
- 2) выполнение заданий в ЭИОС университета.

2. Типовые контрольные задания или иные материалы для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих уровень сформированности компетенций

2.1 Типовые вопросы (тестовые задания) для оценки знаниевого образовательного результата

Проверяемый образовательный результат:

Код и наименование компетенции	Образовательный результат
ПК-3.1: Организует и координирует работу по охране труда в структурных подразделениях организации	Обучающийся знает: работу по охране труда в структурных подразделениях организации
Примеры тестовых заданий	
1 Что означает понятие «система управления охраной труда» в соответствии Трудовым кодексом РФ?	
А) Комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.	
Б) Совокупность взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов системы управления, которая включает в себя организационную структуру, выполняющую функции управления по обеспечению охраны труда с использованием людских, технических и финансовых ресурсов.	
В) Система обеспечения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.	
Г) Совокупность мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.	
2 Что обязан обеспечить работодатель в области создания безопасных условий и охраны труда?	
А) Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	
Б) Соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда.	
В) Приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы.	
Г) Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим.	
3 Распространяется ли трудовое законодательство на лиц, работающих на основании договоров гражданско-правового характера?	
А) Распространяется только на граждан Российской Федерации, работающих на основании договоров возмездного исполнения услуг.	
Б) Распространяется, если это установлено договором гражданско-правового характера.	
В) Распространяется, если срок действия указанного договора превышает шесть месяцев.	
Г) Не распространяется.	
4 Кем в Российской Федерации осуществляется государственное управление охраной труда?	
А) Правительством РФ непосредственно или по его поручению федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, а также другими федеральными органами исполнительной власти в пределах их полномочий.	
Б) Президентом РФ, Правительством РФ и федеральными органами исполнительной власти.	
В) Президентом РФ, Правительством РФ, федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления.	
Г) Правительством РФ, федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления.	
5 Какие основные принципы обеспечения безопасности труда установлены Трудовым кодексом Российской Федерации?	
А) Сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.	
Б) Обеспечение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.	
В) Ликвидация производственных рисков или снижение их уровней и постоянная готовность работодателя к	

ликвидации последствий реализации производственных рисков.

Г) Предупреждение и профилактика опасностей и минимизация повреждения здоровья работников.

6 Какие виды мероприятий содержит Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)?

А) Организационные мероприятия, технические мероприятия, мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты, а также лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия.

Б) Организационные мероприятия, технические мероприятия, мероприятия по обеспечению средствами коллективной защиты, а также санитарно-бытовые мероприятия.

В) Организационные мероприятия, технические мероприятия, мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытовые мероприятия.

Г) Организационные мероприятия, технические мероприятия, мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты и лечебно-профилактические мероприятия.

7 Что определяет систему взаимоотношений по вопросам регулирования трудовых отношений между работниками, работодателями и органами власти?

А) Трудовые отношения.

Б) Социальное партнерство в сфере труда.

В) Система управления охраной труда в организации.

Г) Устные договоренности.

8 Какое право есть у работника на получение информации об условиях труда и охраны труда? Укажите правильные ответы.

А) Об условиях и охране труда на его рабочем месте.

Б) О существующих профессиональных рисках и их уровнях.

В) Об использовании приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ.

Г) О финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

9 Установите правильную последовательность действий работодателя при внедрении системы управления охраны труда на предприятии:

1 этап	Документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления организацией информации об ответственных лицах и их полномочиях
2 этап	Утверждение Политики (стратегии) в области охраны труда
3 этап	Предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ.

1б, 2в, 3а

10 Какие параметры необходимо учитывать при оценке профессионального риска?

А) Вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника.

Б) Время воздействия опасного производственного фактора на работника.

В) Тяжесть повреждения здоровья.

Г) Вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

11 При каком количестве работников в производственной организации должна создаваться служба охраны труда или вводиться должность специалиста по охране труда?

А) При количестве более 100 человек.

Б) При количестве менее 50 человек.

В) При количестве более 50 человек.

12 Может ли быть заменена выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов?

А) Замена продуктов запрещена.

Б) По письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором.

В) По письменным заявлениям работников может быть заменена другими равноценными пищевыми продуктами, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором.

13 Кто проводит повторный инструктаж по охране труда на рабочем месте?

- А) Специалист по охране труда.
- Б) Непосредственный руководитель работ.
- В) Непосредственный руководитель работника.**

14 Кем определяются формы и методы проведения инструктажа по охране труда?

- А) Специалистом по охране труда организации.
- Б) Комиссией по охране труда по согласованию с руководителем организации.
- В) Работодателем.**

15 Какова общая минимальная продолжительность обучения, в случае если работнику установлено обучение по охране труда по трем программам обучения требованиям охраны труда?

- А) Не менее 40 часов.**
- Б) Не менее 16 часов.
- В) Не менее 240 часов.

16 В каком размере работодатель (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляет финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников?

- А) Не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), а работодатель, осуществляющий эксплуатационную деятельность, – не менее 0,7 процента суммы эксплуатационных расходов.
- Б) Не менее 0,7 процента прочих расходов работодателя (налогоплательщика), связанных с производством и (или) реализацией.
- В) Не менее 0,7 процента суммы расходов, произведённых в пользу работников, предусмотренных трудовым договором и (или) коллективным договором.
- Г) Не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).**

17 Что является объектом производственного контроля за условиями труда?

- А) Здания и сооружения.
- Б) Производственные помещения.
- В) Рабочие места.**
- Г) Вредные и (или) опасные производственные факторы.

18 Какие технологические процессы не реализованы при проведении работ? (выбрать)



- А) Не применена механизация и автоматизация процессов.**
- Б) Необходимо отказаться от процесса, т.к. это сопряжено с опасностью.
- В) Не проведены подбор и применение оборудования с целью снижения влияния факторов производственной среды трудового процесса.**
- Г) Нет разметки с ограждением в месте проведения работ.

19 Нарушены ли правила организации рабочего места в отношении проходов?



- А) Запрещено загромождение проходов и проездов проезды внутри производственных помещений.**
- Б) Никакие не нарушены.
- В) Должно быть расстояние для прохода 2-х человек.
- Г) Требования к наличию ограждений, сигнальных устройств и предупреждающих и предписывающих

плакатов (знаков).

20 Какие виды опасностей существуют при организации рабочего места?



А) Опасность поражения электрическим током в случае разрушения изолирующей конструкции.

Б) Опасность падения вследствие неровности полов.

В) Опасность поражения электрическим током в случае разрушения изолирующей конструкции и опасность падения вследствие неровности полов.

Г) Опасность падения предмета с высоты.

2.2 Типовые задания для оценки навыкового образовательного результата

Проверяемый образовательный результат:

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Образовательный результат
ПК-3.1: Организует и координирует работу по охране труда в структурных подразделениях организации	Обучающийся умеет: организовать и скоординировать работу по охране труда в структурных подразделениях организации
	Обучающийся владеет: навыком организации работы по охране труда в структурных подразделениях организации

Примеры заданий

Задача 1

Токарь Агеев А. А., вернувшись после очередного отпуска на свое рабочее место, обнаружил, что заземление на станке отсутствует, а диэлектрический коврик куда-то пропал. Об этом он доложил мастеру и сказал, что на станке работать не будет, так как это опасно для жизни. В ответ мастер потребовал, чтобы Агеев все-таки проработал на станке до конца смены (иначе будет сорвано производственное задание), и пообещал привлечь его к дисциплинарной ответственности в случае, если тот откажется.

Правомерно ли требование мастера? Какие существуют гарантии права работника на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда?

Задача 2

Гражданка Нечаева Наталья Ивановна (28.10.1970 г) пришла устраиваться на работу сторожем в ООО «Импульс».

Какие виды инструктажей необходимо провести Нечаевой? Каков порядок допуска ее к самостоятельной работе?

Задача 3

При проведении плановой проверки, государственный инспектор по охране труда выявил несколько нарушений требований охраны труда, которые создавали угрозу жизни и здоровью работников организации. Инспектор принял решение приостановить работу организации на срок 30 дней.

Правомерны ли действия инспектора? Ответ обоснуйте.

Задача 4

Мастер Шоков А.И. выдал работнику Петрову П.А. электродрель для производства необходимых работ под роспись в журнале. При работе с электродрелью работник Петров П.А. получил электротравму. При осмотре электроинструмента, было обнаружено повреждение изоляции питающего провода.

Какие нарушения и кем были допущены?

Задача 5

Рассчитать численность работников службы охраны труда у работодателя.

Исходные данные:

1. Среднесписочная численность работников – 300 чел.
2. Численность рабочих, занятых на работах с вредными условиями труда - 25 чел.
3. Количество производственных структурных подразделений - 4

4. Среднемесячная численность вновь принятых работников - 2 чел.
5. Среднегодовое количество несчастных случаев, произошедших за предшествующие 5 лет, - 3 несчастных случаев, один из которых со смертельным исходом.
6. Работодателю присвоена категория среднего риска.
7. Процент планируемых невыходов (болезни, отпуска, дополнительные отпуска за вредные условия труда, за условия работы (Крайний Север и др. условия) - 20%.
8. Удаленность объектов - от 0,5 км до 1,5 км.
9. Командировки за год - 43 календарных дня.
10. Дополнительные трудовые функции - есть.

Задача 6

Рассчитать численность работников службы охраны труда у работодателя.

Исходные данные:

1. Среднесписочная численность работников - 1500 чел.
2. Численность рабочих, занятых на работах с вредными условиями труда - 450 чел.
3. Количество производственных структурных подразделений - 25
4. Среднемесячная численность вновь принятых работников - 21 чел.
5. Среднегодовое количество несчастных случаев, произошедших за предшествующие 5 лет, - 15 несчастных случаев, 6 из которых со смертельным исходом.
6. Работодателю присвоена категория высокого риска.
7. Процент планируемых невыходов (болезни, отпуска, дополнительные отпуска за вредные условия труда, за условия работы (Крайний Север и др. условия) - 30%.
8. Удаленность объектов - от 0,5 км до 1,5 км.
9. Командировки за год - 42 календарных дня.
10. Дополнительные трудовые функции - нет.

Задача 7

Рассчитать численность работников службы охраны труда у работодателя.

Исходные данные:

1. Среднесписочная численность работников - 1100 чел.
2. Численность рабочих, занятых на работах с вредными условиями труда - 265 чел.
3. Количество производственных структурных подразделений - 44
4. Среднемесячная численность вновь принятых работников - 21 чел.
5. Среднегодовое количество несчастных случаев, произошедших за предшествующие 5 лет, - 6 несчастных случаев, один из которых со смертельным исходом.
6. Работодателю присвоена категория значительного риска.
7. Процент планируемых невыходов (болезни, отпуска, дополнительные отпуска за вредные условия труда, за условия работы (Крайний Север и др. условия) - 20%.
8. Удаленность объектов - от 0,5 км до 1,5 км.
9. Командировки за год - 42 календарных дня.
10. Дополнительные трудовые функции - есть.

2.3. Перечень вопросов для подготовки обучающихся к промежуточной аттестации

Перечень примерных вопросов к экзамену

- 1 Основные принципы государственной политики в области охраны труда.
- 2 Система управления охраной труда.
- 3 Планирование и финансирование работ по охране труда.
- 4 Служба охраны труда на производстве, функции и задачи.
- 5 Управленческий цикл Деминга: инструменты и процедуры.
- 6 Разработка стратегии организации в области охраны труда и декларирование целей.
- 7 Функции и зона ответственности специалиста по охране труда.
- 8 Критерии и показатели оценки эффективности управления охраной труда.
- 9 Порядок заполнения акта формы Н-1.
- 10 Анализ травматизма и профессиональных заболеваний.
- 11 Предварительные и периодические медицинские осмотры работников.
- 12 Разработка государственных нормативных требований по безопасности труда (правила, инструкции).
- 13 Ответственность за нарушения законодательства, порядок возмещения вреда причиненного работнику.
- 14 Основные права и обязанности администрации в сфере охраны труда.
- 15 Мотивация персонала на выполнение требований охраны труда.
- 16 Стимулирование и наказание как инструменты управления охраной труда в организации.
- 17 Источники и классификация вредных и травмирующих производственных факторов.
- 18 Принципы нормирования воздействий. Виды движений и движущиеся части машин.
- 19 Влияние вредных и человеческий организм.
- 20 Факторы, формирующие условия труда работника офиса.
- 21 Тяжесть трудового процесса.
- 22 Общие санитарно-гигиенические требования к рабочим помещениям и методы обеспечения комфортных климатических условий.
- 23 Виды обеспечения по страхованию пострадавших на производстве.
- 24 Дополнительные расходы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.
- 25 Производственный аудит и независимый внешний аудит организации по охране труда: цели, задачи, порядок проведения, использование результатов.
- 26 Человеческий фактор как причина производственных травм.
- 27 Уполномоченные по охране труда на предприятии.
- 28 Роль первичной профсоюзной организации в обеспечении безопасности труда работников.

3. Методические материалы, определяющие процедуру и критерии оценивания сформированности компетенций при проведении промежуточной аттестации

Критерии формирования оценок по ответам на вопросы, выполнению тестовых заданий

- оценка **«отлично»** выставляется обучающемуся, если количество правильных ответов на вопросы составляет 100 – 90 % от общего объема заданных вопросов;
- оценка **«хорошо»** выставляется обучающемуся, если количество правильных ответов на вопросы – 89 – 76 % от общего объема заданных вопросов;
- оценка **«удовлетворительно»** выставляется обучающемуся, если количество правильных ответов на тестовые вопросы – 75–60 % от общего объема заданных вопросов;
- оценка **«неудовлетворительно»** выставляется обучающемуся, если количество правильных ответов – менее 60 % от общего объема заданных вопросов.

Критерии формирования оценок по результатам выполнения заданий

«Отлично/зачтено» – ставится за работу, выполненную полностью без ошибок и недочетов.

«Хорошо/зачтено» – ставится за работу, выполненную полностью, но при наличии в ней не более одной негрубой ошибки и одного недочета, не более трех недочетов.

«Удовлетворительно/зачтено» – ставится за работу, если обучающийся правильно выполнил не менее 2/3 всей работы или допустил не более одной грубой ошибки и двух недочетов, не более одной грубой и одной негрубой ошибки, не более трех негрубых ошибок, одной негрубой ошибки и двух недочетов.

«Неудовлетворительно/не зачтено» – ставится за работу, если число ошибок и недочетов превысило норму для оценки «удовлетворительно» или правильно выполнено менее 2/3 всей работы.

Виды ошибок:

- *грубые ошибки: незнание основных понятий, правил, норм; незнание приемов решения задач; ошибки, показывающие неправильное понимание условия предложенного задания.*
- *негрубые ошибки: неточности формулировок, определений; нерациональный выбор хода решения.*
- *недочеты: нерациональные приемы выполнения задания; отдельные погрешности в формулировке выводов; небрежное выполнение задания.*

Критерии формирования оценок по экзамену

«Отлично/зачтено» – студент приобрел необходимые умения и навыки, продемонстрировал навык практического применения полученных знаний, не допустил логических и фактических ошибок

«Хорошо/зачтено» – студент приобрел необходимые умения и навыки, продемонстрировал навык практического применения полученных знаний; допустил незначительные ошибки и неточности.

«Удовлетворительно/зачтено» – студент допустил существенные ошибки.

«Неудовлетворительно/не зачтено» – студент демонстрирует фрагментарные знания изучаемого курса; отсутствуют необходимые умения и навыки, допущены грубые ошибки.